



Diversité – Recruter sans discrimination

- Encadrement intermédiaire -

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE:

Le MAA s'engage dans une démarche de double labellisation

- Diversité
- Egalité entre les femmes et les hommes

Ces labels sont délivrés par l'AFNOR à l'issue d'un audit. Ils attestent d'un engagement mais aussi de la mise en œuvre d'un plan d'actions en matière de prévention des discriminations et de promotion de l'égalité professionnelle et de la diversité.

Un des axes forts du plan d'actions du MAA est la formation des agents.

Les cadres sont particulièrement impliqués dans la mise en place des politiques d'égalité et de prévention des discriminations.

Le recrutement est un process RH stratégique où les enjeux de diversité et d'égalité sont très prégnants. Aussi une formation spécifique est proposée aux cadres en charge du recrutement.

OBJECTIFS:

- Connaître les concepts fondamentaux, le cadre juridique, l'impact des stéréotypes, la politique RH en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle.
- Repérer et appliquer les moyens de mise en œuvre de l'égalité de traitement dans les process RH
- Recruter dans le respect de la non-discrimination, en se basant sur le guide de recrutement du MAA pour viser :
 - L'égalité d'accès à l'emploi public
 - Le traitement équitable des candidatures
 - La plus grande objectivité des choix
 - La transparence des procédures
 - L'homogénéisation des procédures d'accueil et de suivi des nouveaux arrivants

PUBLIC CONCERNE:

Encadrement intermédiaire des services d'administration centrale du MAA

CONTENU PROPOSE:

A travers des apports théoriques, des exercices interactifs, des mises en situation et des cas pratiques, plusieurs points seront abordés:

- Le contexte juridique, les stéréotypes
- Les moyens à mettre en œuvre pour lutter contre les discriminations et viser l'égalité de traitement

S'approprier le guide de recrutement du MAA :

- Rédaction et publication des profils de poste
 - Réception et présentation des candidatures
 - Entretiens
 - Sélection des candidats
 - Archivage des candidatures
 - Finalisation du recrutement
- Accueil et intégration des nouveaux arrivants

INTERVENANTS:

Prestataire spécialisé

DATES:

1 mois avant la formation

DATE LIMITE D'INSCRIPTION:

DURÉE:

1 jour

LIEU:

Paris

NBRE DE PARTICIPANTS MAXIMUM:

15

RESPONSABLE PEDAGOGIQUE:

Delphine Lasne : BFCDC

Cécile Sozet : INFOMA : cecile.sozet@agriculture.gouv.fr 04 87 25 97 21

RESPONSABLE ADMINISTRATIF:

Béatrice Antoine : INFOMA : beatrice.antoine@agriculture.gouv.fr 03 83 49 94 12

INFORMATION :

Site Intranet : <http://intranet.infoma.agri/>

Site Internet : www.infoma.agriculture.gouv.fr
formco.infoma-corbassg@agriculture.gouv.fr