



# Conseil d'administration de l'INFOMA

----

## Velaine-en-Haye

----



## Jeudi 27 mars 2014



# **Conseil d'administration de l'INFOMA**

## **Présentation du rapport d'activités 2013**

Propos introductifs

La formation initiale des TSMA

- La promotion 2011/2013
- Les activités du service FORMIN

La formation continue

Les centres de documentation

La formation des personnels

Les biens immobiliers



# **Conseil d'administration de l'INFOMA**

## **Présentation du rapport d'activités 2013**

Propos introductifs

**La formation initiale des TSMA**

**- La promotion 2011/2013**

- Les activités du service FORMIN

La formation continue

Les centres de documentation

La formation des personnels

Les biens immobiliers



## Les TSMA 2011-2013 Promotion Marion GUILLOU



### Les effectifs recrutés :

	Fonctionnaires stagiaires	Auditeurs libres	Total
TEA	21		21
VA	23	2	25
FTR	9		9
Total	53	2	55

6 individualisés  
1 RSI



# Le calendrier de la formation

1ère année

<b>Rentrée</b>
<i>formation commune</i>
<b>Formation 1ère année (8 mois)</b>
<b>Stage d'application (2 mois)</b> TEA - FTR : en organisme partenaire VA : en DD(CS)PP

**3 oct 2011**

22 juin 2012

2ème année

<b>Formation 2<sup>e</sup> année (6 mois)</b>
<b>Stage d'étude technique (3 mois)</b>
<b>Stage probatoire (4 mois)</b>
<b>Titularisation</b>

3 sept 2012

4 mars 2013

**3 oct 2013**



## Les formations partagées

**Par les 3 spécialités** : 2 semaines de regroupements à Corbas sur :

- « découverte des métiers et de l'environnement institutionnel »
- « exploitation agricole et introduction aux agrosystèmes »

**TEA et FTR** :

- « étude d'un territoire » en Alsace
- « jeux de rôle sur le développement durable » à l'ENTE Aix et Valenciennes

**VA et TEA** :

- « politiques du MAAF en matière d'alimentation »
- « pollutions agricoles et protection de la ressource en eau »
- « zootechnie et contention »

## Les stages « courts »

<b>TEA</b>	<b>VA</b>	<b>FTR</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- exploitation d'élevage</li> <li>- DDT</li> <li>- DRAAF / SRAL</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- exploitation d'élevage</li> <li>- industrie agroalimentaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- DDT ou DRAAF</li> </ul>



## Les résultats

	Nb stagiaires recrutés	Nb stagiaires ayant obtenu les certifications			Nb stagiaires titularisés
		OTI	Étude technique	Stage probatoire	
<b>TEA</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>20</b>
<b>VA</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
<i>auditeurs libres</i>	2	1	1	2	
<b>FTR</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>



## Les pré-affectations

**TEA :**

DDT(M)	DRAAF	ASP	EPLEFPA	IFCE	SIDSIC
13	3	2	1	1	1

**VA :**

Abattoir	DD(CS)PP service SSA	DRAAF
20	2	1

**FTR :**

DDT(M)	IGN
6	2





## Les points forts

- Pour les **TEA**, un renforcement et une approche plus appliquée des formations en matière de :
  - \* développement durable (*protection des captages, plan de performance énergétique, Natura 2000, EcoPhyto 2018...*)
  - \* gestion des aides (forte implication de chefs de SEA).
  
- Pour les **VA**, un renforcement significatif de la formation en matière de droit pénal.
  
- Pour les **FTR** :
  - \* développement de mises en situation concrètes (*visite de scieries, diagnostics forestiers, sorties botaniques...*) et études de cas ;
  - \* suivi personnalisé des stagiaires sur leur poste pendant la période de préaffectation.



# **Conseil d'administration de l'INFOMA**

## **Présentation du rapport d'activités 2013**

Propos introductifs

### **La formation initiale des TSMA**

- La promotion 2011/2013

### **- Les activités du service FORMIN**

La formation continue

Les centres de documentation

La formation des personnels

Les biens immobiliers

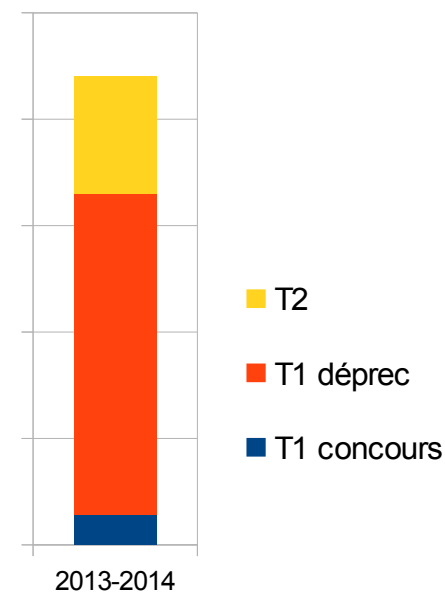
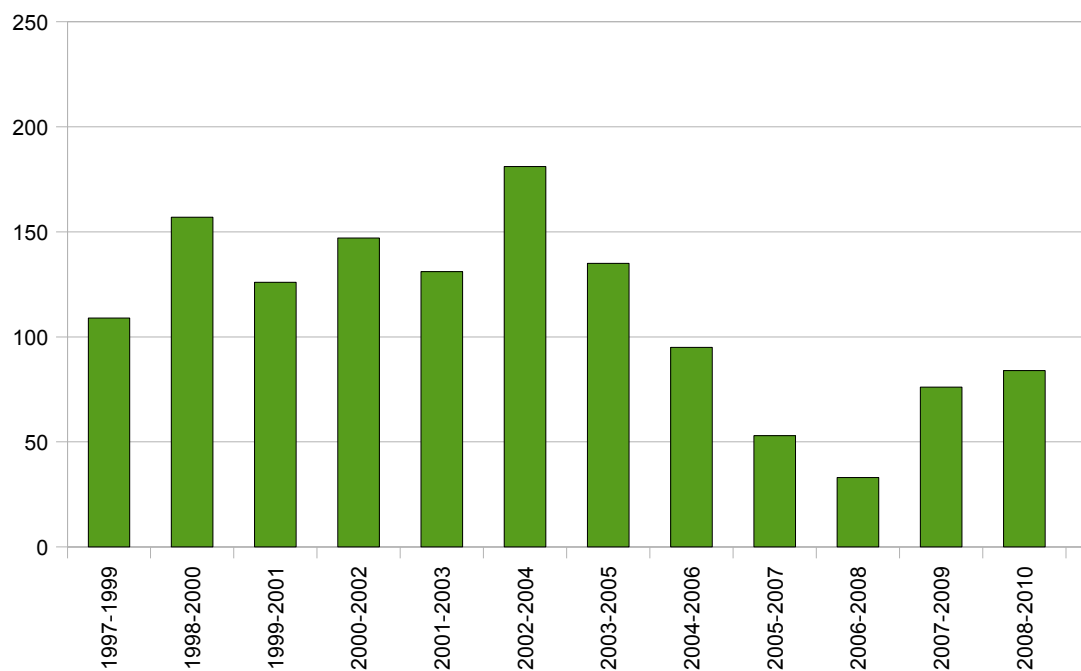


## Faits marquant FORMIN en 2013

- Recrutement des techniciens à **deux niveaux** :
  - technicien de premier grade (T1) : dispositif de déprécarisation,
  - technicien principal de second grade (T2)
  
- Formation dispensée sur **un an** :
  - pour les T1, mise en œuvre d'un cursus spécifique,
  - pour les T2, application du nouveau cursus révisé.
  
- Recrutement de **220 stagiaires** (218 fonctionnaires et 2 auditeurs libres) :
  - 165 en T1 (dont 154 pour la première vague),
  - 55 en T2.



## Recrutement stagiaires en 2013





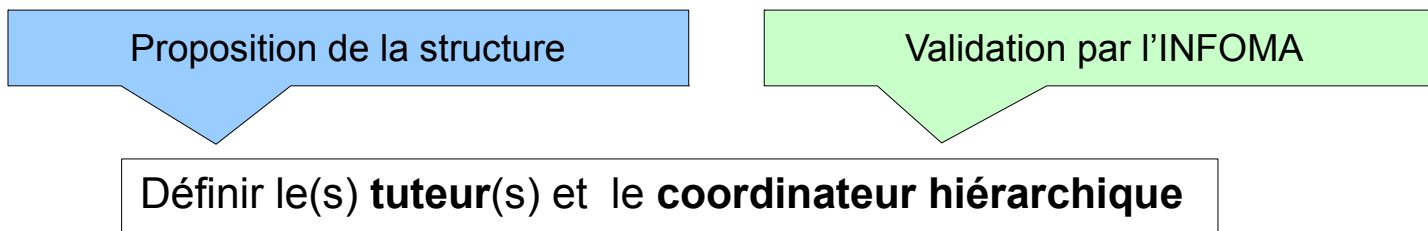
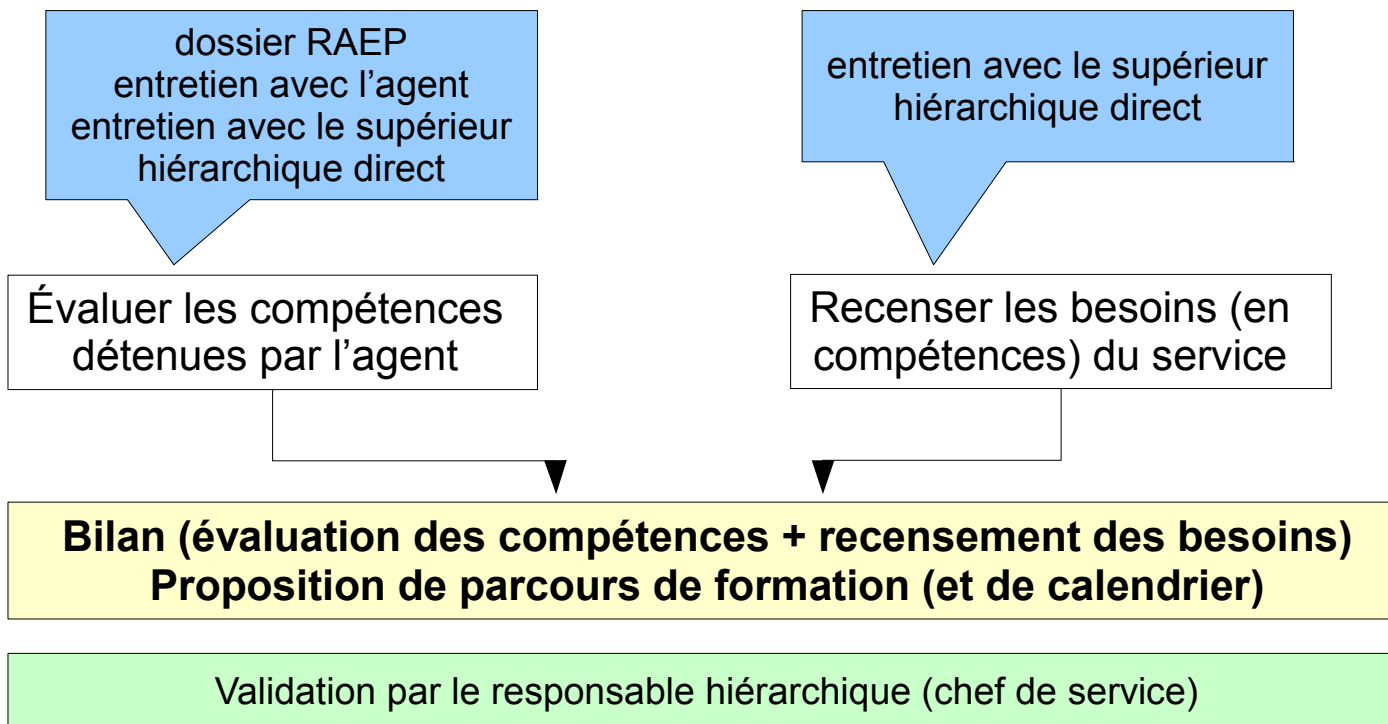
## La formation des techniciens du 1er grade (T1) :

(Quelques rappels : cf. présentation lors du CA du 7 novembre 2013)

- Un **groupe de travail** piloté par le Service des Ressources Humaines (SRH) du MAAF (spécialité VA).
- Création d'un **dispositif** spécifique **nouveau** et rédaction des référentiels (VA, TEA).
- Définition des modalités d'**évaluation**.
- Elaboration pour chaque stagiaire d'un protocole individuel de formation (**PIF**).
- Chaque stagiaire dispose d'un « chargé de suivi pédagogique » (**CSP**).
- Priorité donnée au **tutorat** (traçabilité de la formation tutorale par le « livret de tutorat »).



# L'élaboration du parcours individualisé de formation



**Signature du Protocole Individualisé de Formation (P.I.F.)**



## Les effectifs T1

### - **Spécialité TEA :**

- 12 stagiaires issus du dispositif de déprécarisation,
- 10 stagiaires recrutés par concours externe et interne (contrôleurs pluri-filières affectés au sein des services de FranceAgriMer).

### - **Spécialité VA :**

- 122 stagiaires issus du dispositif de déprécarisation,
- 2 agents recrutés au titre des emplois réservés (anciens militaires),
- 1 travailleur handicapé.

### - **Spécialité FTR :**

- 7 stagiaires issus du dispositif de déprécarisation.

Soit 154 stagiaires accueillis pour la première vague au cours de l'année 2013.



## La formation des techniciens principaux (T2)

- Une nouvelle **volumétrie** (1 an), avec :
  - 7 mois ½ en présentiel à l'INFOMA,
  - 4 mois ½ en stage de pré-affectation.
- Adaptation des référentiels (VA, TEA, FTR) de compétences et d'évaluation.
- Maintien d'une formation **commune** à tous les stagiaires (3 semaines), puis différenciée selon les **spécialités**.
- Elaboration d'un **mémoire technique** pendant le stage de pré-affectation (présentation au cours du « moment de restitution »).

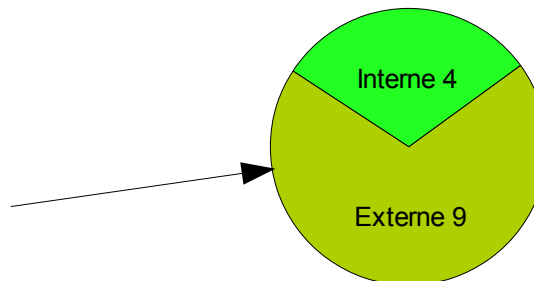




## Les effectifs T2

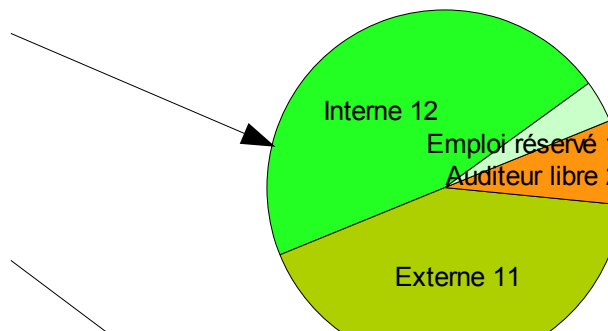
### Spécialité TEA :

- 13 stagiaires (12 OTI)



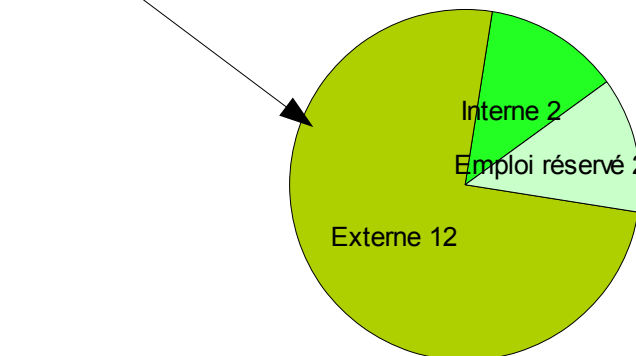
### Spécialité VA :

- 24 stagiaires (12 OTI)



### Spécialité FTR :

- 16 stagiaires (11 OTI)



Soit 53 stagiaires accueillis.



# Évaluation des nouveaux cursus T1 et T2

## Méthode d'évaluation

- Pour les T1 et T2 : évaluation (questionnaires en ligne) auprès des stagiaires à l'issue de chacun des modules de formation.
- Pour les T2 : suivi des stagiaires en pré-affectation.
- Pour les T1, évaluations :
  - \* par des bilans intermédiaires (par téléphone / mail), réalisés de janvier à avril, auprès des stagiaires et des tuteurs ;
  - \* par un bilan final (par questionnaires en ligne / réunions) réalisé de mai à juin, auprès des stagiaires, des tuteurs, des coordinateurs hiérarchiques.

*Évaluation (questionnaire en ligne) auprès des stagiaires et de leur responsable hiérarchique 1 an après la prise de poste.*

## **Synthèse, analyse et propositions**

Commissions spécialisées du conseil de la formation (juin)  
Conseil de la formation (septembre/octobre)

## **Validation**

Conseil d'administration (novembre)



## Un travail partagé

### Par les équipes pédagogiques :

- Rédaction des nouveaux référentiels des T1 et T2
- Elaboration et mise en œuvre du dispositif de formation pour les T1 (analyse des dossiers RAEP, entretiens téléphoniques, rédaction des vade-mecum, élaboration des PIF, calendrier de formation...).
- Formation à la nouvelle mission de CSP et mise en œuvre (suivi des stagiaires).
- Mise en œuvre des nouveaux cursus T2 (contenu des modules, rédaction des cahiers des charges, recherche d'intervenants, ...).
- Collaborations avec les DRH des établissements publics (FAM, ONF, IGN).

### Par les missions support :

- Développement de la plate-forme SOPHIA et des produits FOAD.
- Développement de la base GIRAFF.
- Logistique pour l'organisation des semaines de présentiel des stagiaires T1.
- Gestion des FDD des stagiaires T1.



# **Conseil d'administration de l'INFOMA**

## **Présentation du rapport d'activités 2013**

Propos introductifs

La formation initiale des TSMA

- La promotion 2011/2013
- Les activités du service FORMIN

**La formation continue**

Les centres de documentation

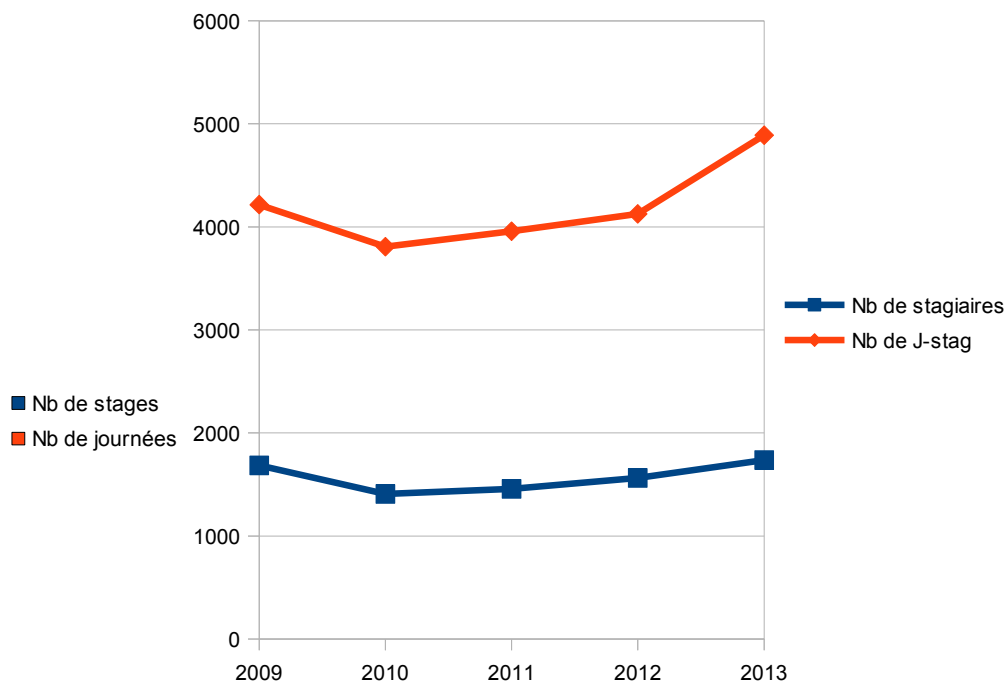
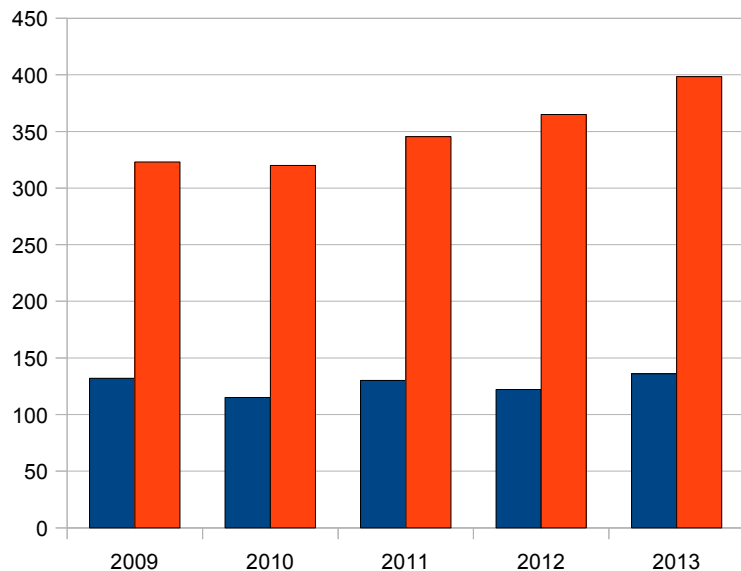
La formation des personnels

Les biens immobiliers



## Action en présentiel : PNF et hors PNF

6 thématiques : vétérinaire, agriculture, santé et protection des végétaux, environnement et forêt, informatique, transversal.



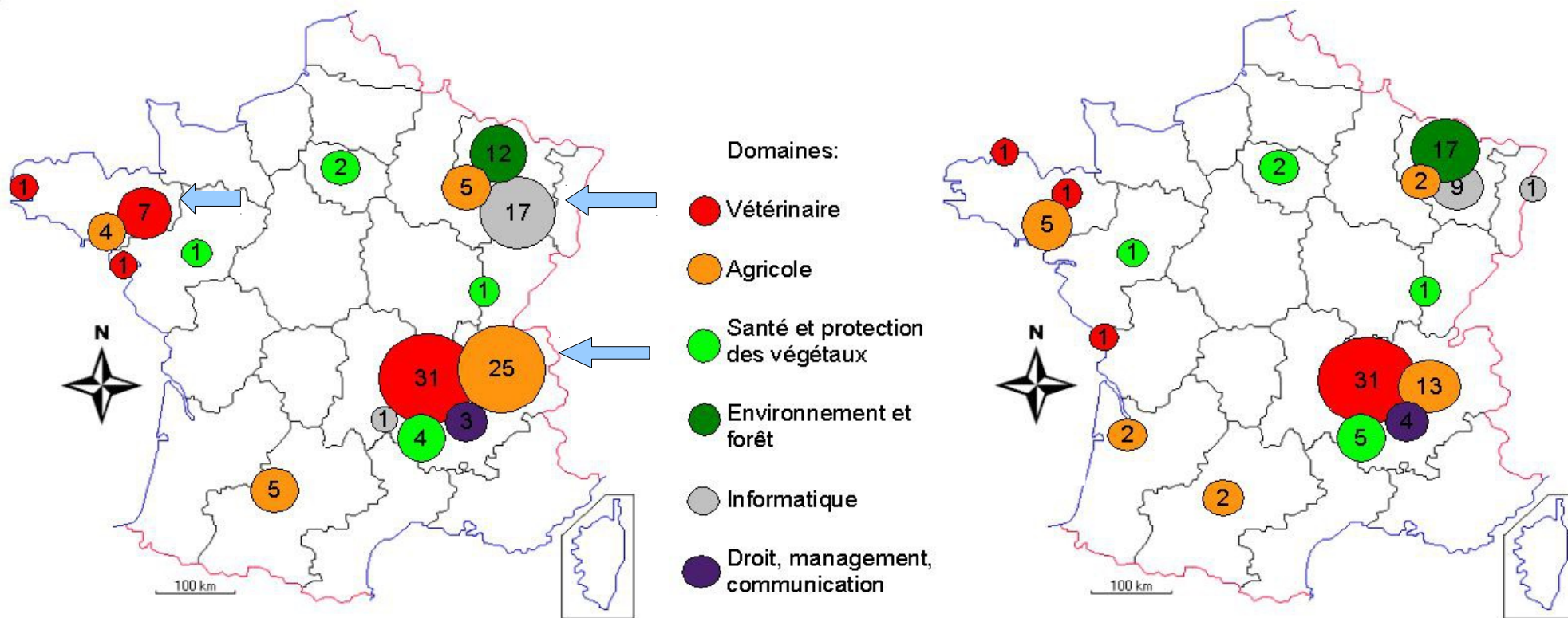
Stages PNF = 85 % du nb total de stages et 90 % du nb de j-stagiaires.



## Points forts

- Au PNF
  - Augmentation de l'activité : stages PNF en présentiel.
  - Délocalisation des stages vétérinaires sur Rennes : convention avec AgroCampus Ouest.
- Hors PNF
  - Stages informatiques pour les SIDSIC.
  - Augmentation de l'activité FOAD.

# Stage PNF INFOMA : évolution entre 2012 et 2013



Alain Houot

Localisation des stages INFOMA PNF 2013

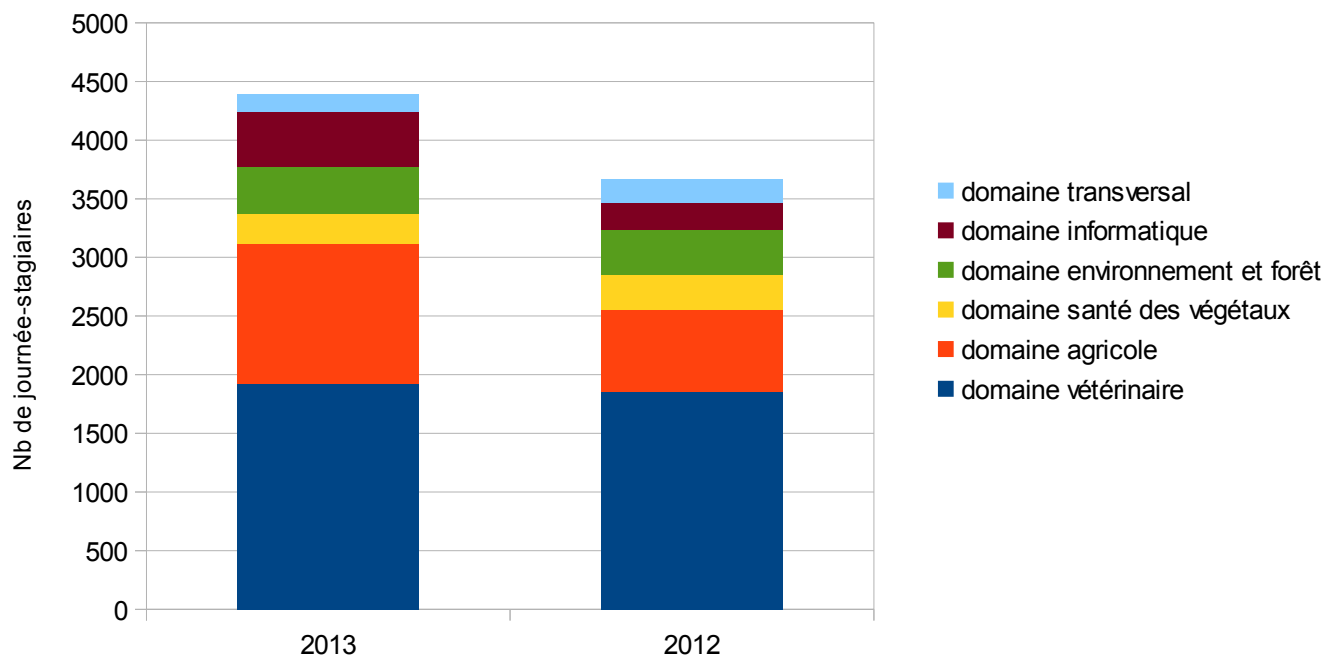
Alain Houot

Localisation des stages INFOMA PNF 2012



## Stage PNF : évolution entre 2012 et 2013

Stages du Programme National de Formation

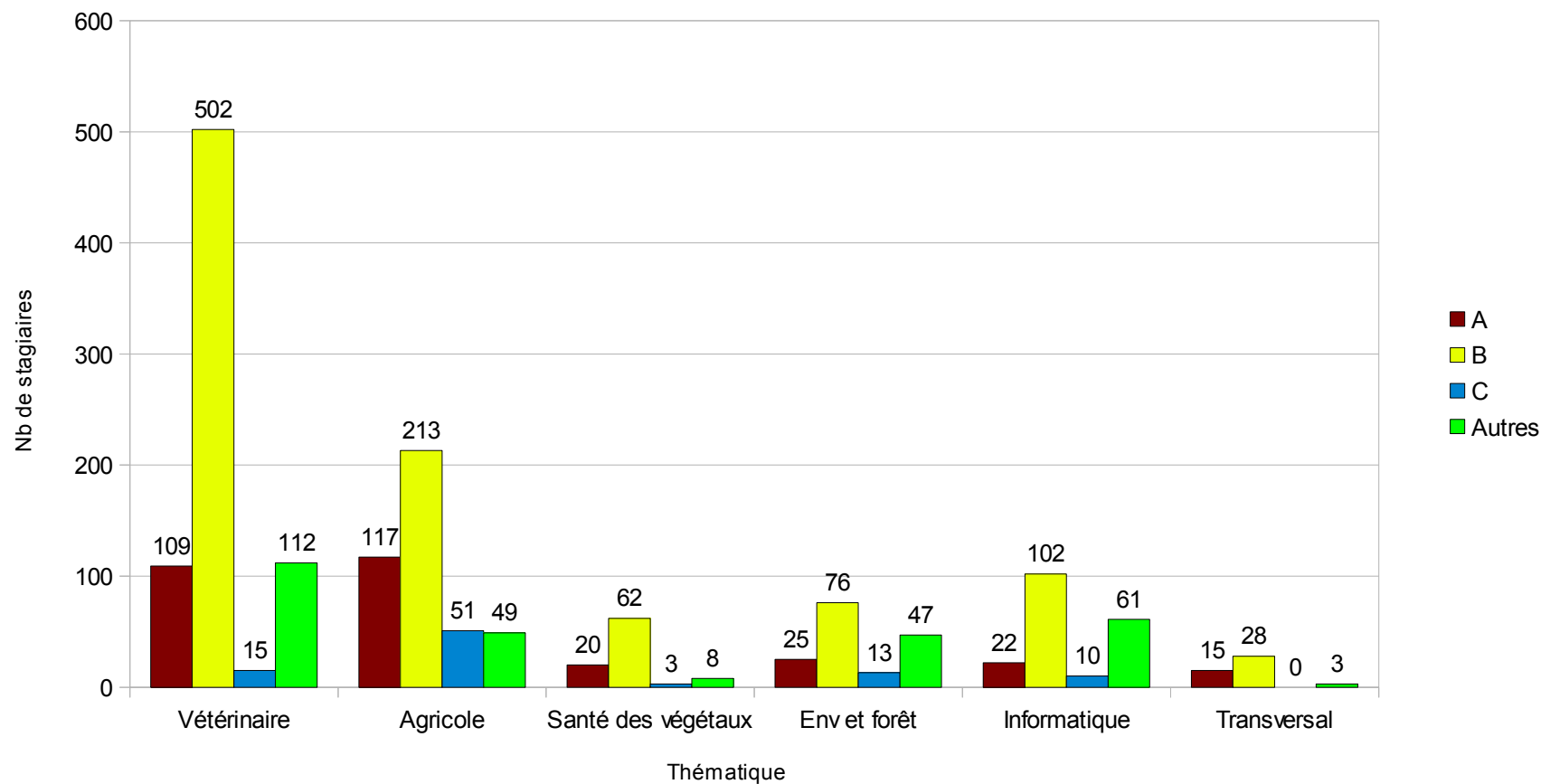


Augmentation de l'activité dans les domaines agriculture, informatique et vétérinaire





## Répartition des stages selon la catégorie et les thématiques





## Stages vétérinaires à Rennes

Convention signée avec AgroCampus Ouest.

4 stages programmés : IAM porcs, PMS abattoir, PMS et TIAC en plus du stage adaptation à l'emploi.

IAM porcs et PMS abattoir ont été dédoublés (taux de remplissage  $>100$  % pour une base de 16 agents).



## Stages informatiques SIDSIC

8 actions sur 2 sujets : windows 7 et TCP/IP.

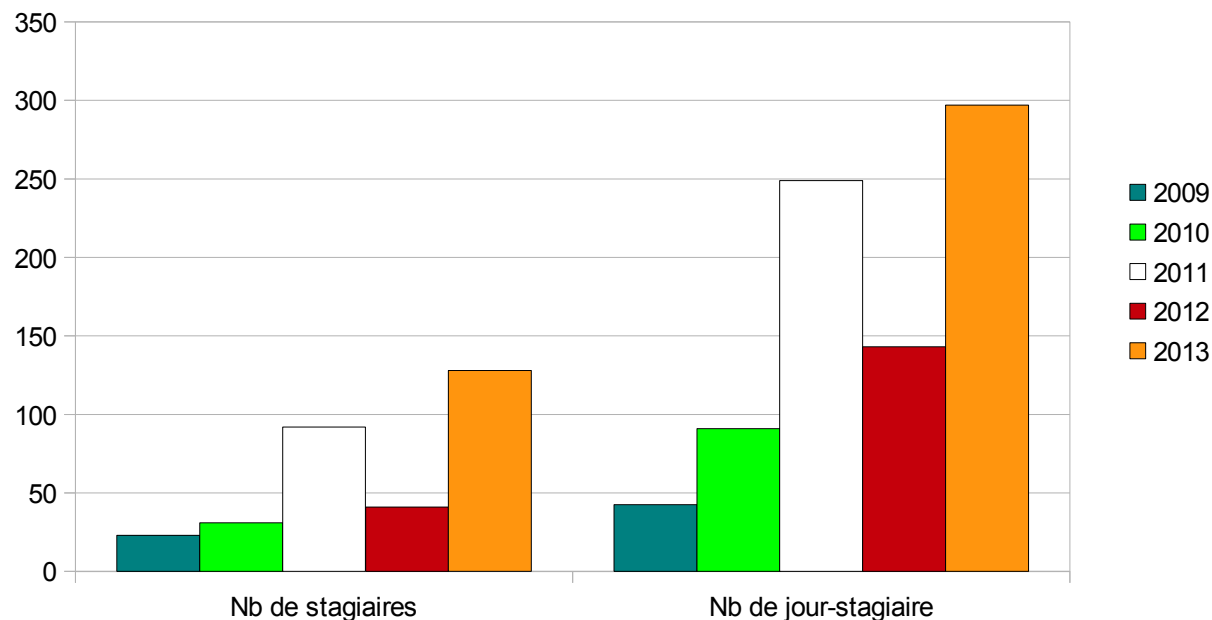
3 stages Velaine et 3 stages Corbas dont un en janvier 2014.

2 stages supplémentaires demandés sur Corbas (un en 2013 et l'autre en 2014).



## Stages FOAD

Formation à distance



**9 produits avec tuteur** : 6 vétérinaires dont un nouveau (21 stagiaires), 2 transversal dont un nouveau sur plate-forme (32 stagiaires) et 1 agriculture.

**4 produits sans tuteur** : 3 vétérinaires et un forêt.



# **Conseil d'administration de l'INFOMA**

## **Présentation du rapport d'activités 2013**

Propos introductifs

La formation initiale des TSMA

- La promotion 2011/2013
- Les activités du service FORMIN

La formation continue

**Les centres de documentation**

La formation des personnels

Les biens immobiliers



## Le fonds documentaire

**Velaine** : utilise le centre de ressources ONF + abonnements revues en propre

**Corbas** :

- Domaine métier TEA et VA.
- Domaine transversal : pédagogie, management, communication.
- Revues, ouvrages papier, CD et DVD, documents PDF.  
Environ 3000 documents.

**CERES** : intranet centre de ressources, moteur de recherche, notices des ouvrages, actualités.



CERES

"Faites moisson de connaissances"

Bienvenue pripault nous sommes le 27 February 2014



Accueil

Intranet INFOMA

Liens

Rédacteurs

- Editorial
- Actualités
- Admin marquee
- Statistiques

Espace utilisateur

- Panier
- Mes recherches
- Historique
- Options
- Accueil Webportal
- Administration
- Déconnexion

Recherches

- Totalité du fonds
- Docs informatiques
- Docs audiovisuels

Accès rapide

- Etudes techniques (format pdf)
- Polycopiés maladies réglementées, zoonoses, législation sanitaire (format pdf)

Documents

- Les services de CERES

Accueil >>

Informations

Bienvenue sur CERES,

Bienvenue

Bonjour, cet espace vous permet d'accéder au fonds documentaire de l'INFOMA Corbas. Ce fonds se compose de livres, de CD ou de DVD, de documents sous forme numérique disponibles depuis notre serveur ou à partir de sites externes. Un moteur de recherche vous permet une sélection selon différents critères, via le bloc Recherches.

Si vous êtes enregistré, vous pourrez vous confectionner un panier avec les références que vous avez sélectionnées ou enregistrer le résultat de vos recherches.

Vous trouverez également les actualités du CDR, avec notamment le sommaire de revues reçues chaque semaine et la description des ouvrages récemment acquis.

L'équipe du centre de ressource est à votre écoute pour toute proposition d'amélioration des fonctionnalités de ce portail. Vous trouverez ICI un mode d'emploi.

Actus...

- [24/2/2014] Les revues - Semaine 08 : du 15 au 21 février 2014
- [17/2/2014] Les revues - Semaine 07 : du 08 au 14 février 2014
- [10/2/2014] Les revues - Semaine 06 : du 01 au 07 février 2014
- [3/2/2014] Les revues - Semaine 05 : du 25 au 31 janvier 2014
- [27/1/2014] Les revues - Semaine 04 : du 18 au 24 janvier 2014
- [20/1/2014] Les revues - Semaine 03 : du 11 au 17 janvier 2014
- [9/1/2014] Les ouvrages - Nouveautés dernier trimestre 2014
- [12/6/2013] Les ouvrages - Nouveaux documents

Qui est en ligne

4 utilisateur(s) en ligne  
 Membre(s): 2  
 Invité(s): 2  
 pripault, gadoud, plus...

Gestion catalogue

Modifier une fiche  
 Nouvelle fiche

Nouveaux membres

- VRoland  
27/1/2013
- DDT84  
18/9/2012
- ALEXAIDRE  
12/9/2012
- pasco  
4/9/2012
- christelle  
31/5/2012
- alain57  
31/5/2012
- Hyppocampe  
30/5/2012
- DELSOCORO  
28/5/2012
- jerousseau  
25/5/2012
- riecole

TDMStats

Total VIEWS:

2200



	<b>Objectifs indicateurs qualité interne</b>	<b>Bilan 2011</b>	<b>Bilan 2012</b>	<b>Bilan 2013</b>
Nombre d'ouvrages empruntés par an	>100	201	105	40
Nombre de demandes d'achat d'ouvrages par an par un permanent (hors veille faite par le CDR)	> 5	14	9	5
Nombre d'ouvrages acquis à titre payant ou gratuit par an	> 20	64	38	25
Nombre d'ouvrage de littérature grise par an	> 10	108	64	8
Volume du fonds documentaire par an (achats + littérature grise)	>30	172	102	33
Nombre de nouvelles notices créées par an sur la base documentaire superdoc premium (Doc et Bib)	100% des acquisitions payantes ou littérature grise	2502*	327*	133

Petite année : pas de stagiaires formation initiale avant septembre 2013





## Ressources pour la formation

- Production de contenus pédagogiques pour la formation, initiale ou continue, à distance.
  - Contenus T1 : Anatomie 17 modules ; 26 h.  
Autoévaluation anatomie pathologique.
  - Contenu formation continue : bois énergie (Projet Velaine).
    - Module validé
- Référentiel national lésions et anomalies des volailles et lapins.  
Ajout des lésions et anomalies cailles, pigeons, canards maigres.  
Validation DGAL prévue avril 2014.



# INFOMA

## Institut National de Formation des Personnels du Ministère de l'Agriculture

### Bienvenue sur la plateforme Sophia de l'INFOMA !

Sophia est une plateforme de formation à distance qui permet aux stagiaires du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt de réaliser des activités d'apprentissage sous la supervision de responsables pédagogiques en ligne.

\* Vous êtes déjà inscrit ? Connectez vous avec votre profil et mot de passe reçus par courriel.

\* Vous n'êtes pas inscrit ? Merci de nous contacter (Voir nos coordonnées sur cette page).



L'INFOMA est dorénavant certifié ISO 9001 version 2008 : l'écoute et la satisfaction de nos "clients" est encore plus qu'avant notre devise !

L'INFOMA s'inscrit naturellement dans une démarche éco-responsable et a lancé une nouvelle certification selon le référentiel ISO 14001 version 2004.

Se connecter

**Votre identifiant :**

**Votre mot de passe :**

[J'ai oublié mon mot de passe !](#)

Valider

CNIL : Les informations enregistrées dans votre profil sont réservées à l'usage exclusif de l'INFOMA. Vous pouvez les modifier à tout moment.

Nos coordonnées

Institut national de formation des personnels  
du Ministère de l'Agriculture  
16, rue du Vercors - 69960 CORBAS

**Administrateur du site :**

Sophie Prétot

**Chef du Centre de Ressources :**

Pascal Ripault



## Plate-forme SOPHIA

- Ouverte début 2013 pour la formation continue droit pénal.
- Fin 2013 : gestion de 195 stagiaires T1 et 37 formation continue.
  - Formation des utilisateurs T1 lors des regroupements
  - Assistance aux utilisateurs par mail et téléphone
  - Mise en place de forums de discussion
  - *Pas d'incidents bloquants.*
  - *Outil interactif plutôt apprécié des stagiaires*



- Ouverte début 2013 pour la formation continue droit pénal.
- Fin 2013 : gestion de 195 stagiaires T1 et 37 formation continue.
  - Formation des utilisateurs T1 lors des regroupements
  - Assistance aux utilisateurs par mail et téléphone
  - Mise en place de forums de discussion
  - *Pas d'incidents bloquants.*
  - *Outil interactif plutôt apprécié des stagiaires*



## Maîtrise d'œuvre Galatée

- Galatée : portail réglementaire pour la DGAL et ses services, ouvert sur intranet MAAF.
- Textes réglementaires et infra réglementaires.
  - Création et mise à jour des notices, versement des textes, consolidations. Fin 2013 : 35 000 notices dont 18 000 en vigueur. 1354 textes enregistrés en 2013.
- Pages d'actualité réglementaire.
- Formation des utilisateurs : 11 sessions, 64 utilisateurs dont 18 en DOM.



# Galatée

Accueil | Plan | FAQ | Forums | Liens | Contactez-nous

Rechercher sur le site  Rechercher

## CONNEXION

Pseudo :

Mot de passe :

[Perdu le mot de passe ?](#)

[Inscrivez-vous maintenant !](#)

## MENU UTILISATEUR

[Panier](#)

[Historique](#)

## VÉTO

[► Recherche simple](#)

[► Recherche avancée](#)

[► Recherche intuitive](#)

[Actualités Vétô](#)

[Alertes et urgences sanitaires](#)

## VÉTO + PHYTO

[► Recherche simple](#)

[► Recherche avancée](#)

[► Recherche intuitive](#)

[Actualités Vétô + Phyto](#)

## PHYTO

[► Recherche simple](#)

[► Recherche avancée](#)

[► Recherche intuitive](#)

[Actualités Phyto](#)

## DOCUMENTATION

[Définitions](#)

[Guide utilisateur / formation](#)

## Informations

[Le salon de l'agr](#)

## Informations

**07/01/2014 La version consolidée de partie R du code rural et de la pêche maritime est disponible.**

**23/12/2013 deux nouveaux modes opératoires accessibles depuis la FAQ générale : "comment exporter le contenu de son panier vers un tableur " et "comment recevoir les nouveaux textes d'une recherche enregistrée"**

## Galatée

Nom porté par une nymphe de la mythologie grecque au pouvoir "fertilisant" et "nourricier" pour les Êtres humains, il est aussi celui de la base de données des ordres de service de la DGAL, des DD(CS)PP et des SRAL.

## Enregistrez-vous !

Pour avoir accès à toutes les fonctionnalités du site (panier, forums, sondages, ...), enregistrez-vous en cliquant sur "Inscrivez-vous !", à gauche. Définissez un PSEUDO qui vous servira d'identifiant lorsque vous vous connecterez sur le site. Fournissez une adresse e-mail valide, tapez un mot de passe et ... laissez-vous guider !

## Actualités

- [A la une](#) | [Phyto](#) | [Vétô](#) | [Vétô + Phyto](#)
- 24/2/2014 - Semaine 09 en cours - VETO
  - 24/2/2014 - Semaine 09 en cours - PHYTO
  - 21/2/2014 - Semaine 08 - PHYTO
  - 21/2/2014 - Semaine 08 - VETO
  - 21/2/2014 - Semaine 08 - VETO + PHYTO
  - 14/2/2014 - Semaine 07 - PHYTO
  - 14/2/2014 - Semaine 07 - VETO
  - 14/2/2014 - Semaine 07 - VETO + PHYTO
  - 7/2/2014 - Semaine 06 - PHYTO
  - 7/2/2014 - Semaine 06 - VETO + PHYTO

## QUI SOMMES-NOUS ?

L'équipe Galatée

[RSS](#) [Abonnez-vous...](#)

## QUI EST EN LIGNE

5 utilisateur(s) en ligne

Membre(s): 1

Invité(s): 4

[roulio, plus...](#)

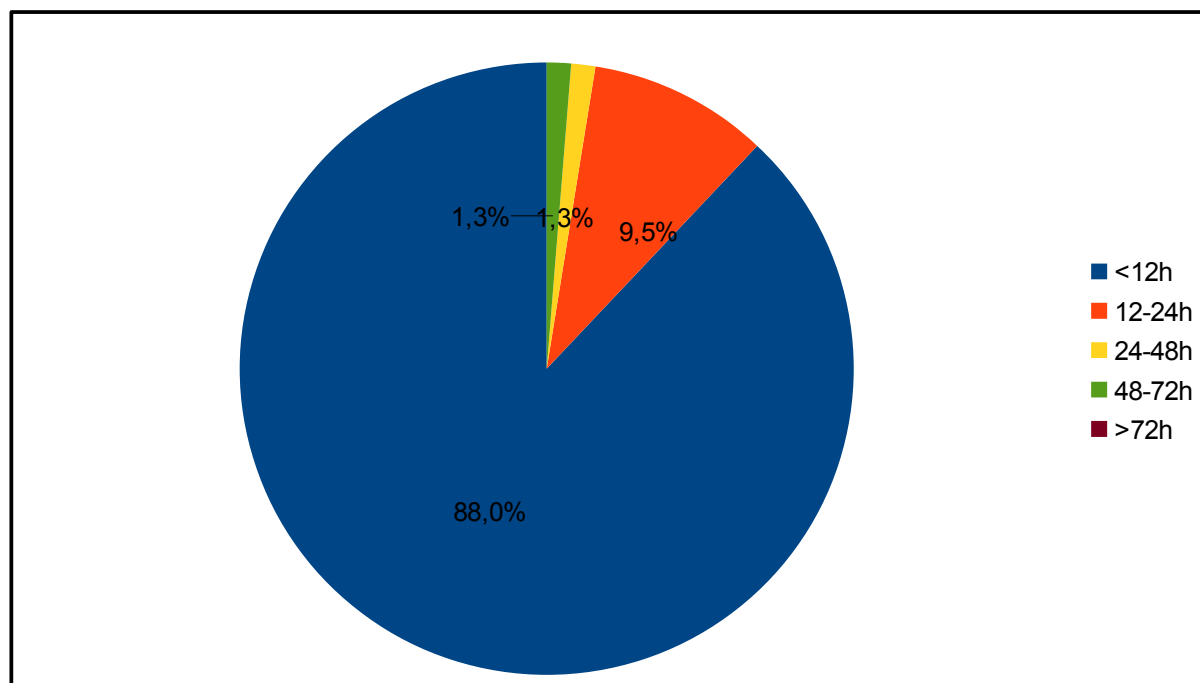
## SONDAGES

## NOUVEAUX MEMBRES

hquentin	31/1/2014
boonty	27/1/2014
Anny2AM	23/1/2014
BHi	23/1/2014
joan23	22/1/2014
cemajuni	22/1/2014
fredric	22/1/2014
crisobal	22/1/2014
lagaffe	21/1/2014
domidudu	21/1/2014



- Assistance aux utilisateurs : 159 demandes, réponse dans un délai <12 h dans 88 % des cas





## Reprographie

- Grosse activité entre septembre 2013 et décembre 2013 avec arrivée des stagiaires T1.
- Gravure de CD :  
114 CD « Examen initial du gibier sauvage »,  
52 CD « Référentiel des lésions en filière avicole et cunicole »,  
96 CD de FOAD sur différents thèmes.





# **Conseil d'administration de l'INFOMA**

## **Présentation du rapport d'activités 2013**

Propos introductifs

La formation initiale des TSMA

- La promotion 2011/2013
- Les activités du service FORMIN

La formation continue

Les centres de documentation

**La formation des personnels**

Les biens immobiliers



## Le bilan

Le plan de formation 2013 tient compte des objectifs de l'établissement, des besoins particuliers des services et des projets personnels des agents.

### - Formations liées aux projets d'établissement

- \* démarche qualité
- \* hygiène et sécurité

### - Formations liées aux projets de service

- \* l'accueil et faciliter l'adaptation à l'emploi des nouveaux arrivants
- \* les compétences des services

### - Formations liées aux projets individuels

- \* concours ou examens de promotion interne

## LES INDICATEURS DE SUIVI

- Indicateurs quantitatifs
- Indicateurs qualitatifs

**Les formations suivies représentent 4,91 jours de formation par ETPT** 42



## Le bilan financier

Dépenses de formation	Dépenses de déplacement	Cumul général
<b>15 358,99 €</b> (11 547,16*)	<b>2 555,18 €</b> (4 067,66*)	<b>17 914,17 €</b> (15 614,82*)

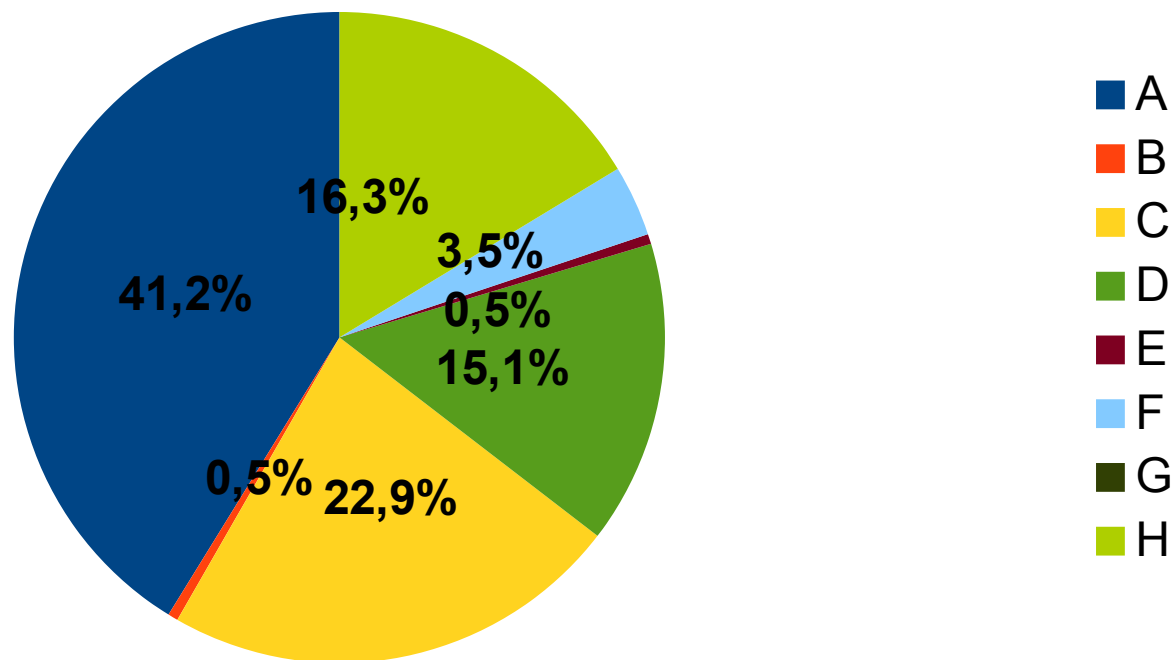
➤ \* valeurs de 2012

Evolution des ratios de coût				
	2010	2011	2012	2013
Dépenses totales de formation continue/agent	208,17 €	234,17 €	312,30 €	351,25 €
Dépenses totales de formation continue/jours*agents	81,83 €	63,26 €	73,48 €	90,02 €



## Le bilan d'activité quantitatif

Répartition par domaine du nombre de jours stagiaires





## Le bilan d'activité qualitatif

### Les domaines les plus demandés

- \* Domaines spécifiques (16,3%)
- \* Communication, expression et méthode de travail (15,1%)
- \* Techniques professionnelles (41,2%)
- \* Santé et sécurité au travail (22,9%)

Ils représentent plus de 90 % des formations réalisées par les personnels de l'INFOMA.

Cette proportion est cohérente au regard des objectifs de l'Institut.



# **Conseil d'administration de l'INFOMA**

## **Présentation du rapport d'activités 2013**

Propos introductifs

La formation initiale des TSMA

- La promotion 2011/2013
- Les activités du service FORMIN

La formation continue

Les centres de documentation

La formation des personnels

**Les biens immobiliers**



## Le site de Corbas

Un diagnostic énergétique réalisé en 2011 avec des choix complémentaires effectués en 2012.

Calorifugeage complet des tuyaux de chauffage de tous les bâtiments.

Rénovation en 2013 du bâtiment Centre de Ressources (remplacement des portes et fenêtres, isolation des pignons, VMC et peintures des locaux).

Maintenance annuelle sur l'ensemble des installations et des équipements.



## Le site de Velaine

Rappel : Installation depuis juillet 2010 sur le Campus ONF de Velaine- en-Haye

Location de locaux entièrement restructurés et rénovés ; pas de travaux particuliers à prévoir .

Remplacement en 2013 de la climatisation du local serveur et du système de visio conférence.





## Le schéma pluriannuel de stratégie immobilière ou SPSI

Avis favorable en date du 9 mars 2011 des services du Ministère chargé de l'Agriculture.

Approbation en date du 28 décembre 2011 des services de France Domaine.

Approbation au conseil d'administration de l'INFOMA (délibération n°3 en date du 22 mars 2012).

Situation immobilière actuelle stabilisée, en particulier depuis le transfert en 2010 du site à Nancy-Velaine.