



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures
(SNRAPS)

ETAT DU CORPS DES

Ingénieurs de l'Agriculture et de l'Environnement 2020

Situation au 31/12/2020

sur la base de données extraites le 26/07/2021

EDITION : 29 NOVEMBRE 2021

Sources d'information :

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation (SIRH RenoiRH), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc tributaire de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH RenoiRH ainsi que de l'impact de la bascule du SIRH précédent, Agorha, vers le système actuel.

Textes réglementaires :

Décret n° 2006-8 du 4 janvier 2006 modifié relatif au statut particulier du corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement ;

Décret n° 2014-625 du 16 juin 2014 fixant l'échelonnement indiciaire de certains corps et emplois du ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt – Article 9

Décret n° 2006-9 du 4 janvier 2006 modifié relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Décret n° 2014-625 du 16 juin 2014 fixant l'échelonnement indiciaire de certains corps et emplois du ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt – Article 6

Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 17 janvier 2008 fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement permettant l'accès à l'échelon exceptionnel ;

Arrêté du 30 juillet 2020 modifié fixant la liste et la localisation des emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement au 1er janvier 2020.

Avertissement :

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2020, basée sur les informations validées dans le SIRH RenoiRH, extraites à la date du 26/07/2021. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2020. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

En résumé :

Au 31/12/2020, le corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement compte 4186 agents, effectif en légère augmentation par rapport à la situation au 31/12/2019 (4166 agents).

La féminisation du corps se poursuit, avec une nette progression dans le grade de divisionnaire et sur le statut de chef de mission.

Le vieillissement de la population se poursuit avec une moyenne d'âge de 47 ans et une pyramide des âges inversée. Toutefois, l'âge moyen reste dans les plus faibles par rapport aux autres corps du MAA.

Les effectifs des IAE dans les DDI se stabilisent, ils augmentent dans les DDT sur les missions MTE. La sphère MTE représente 21,5% des effectifs.

Table des matières

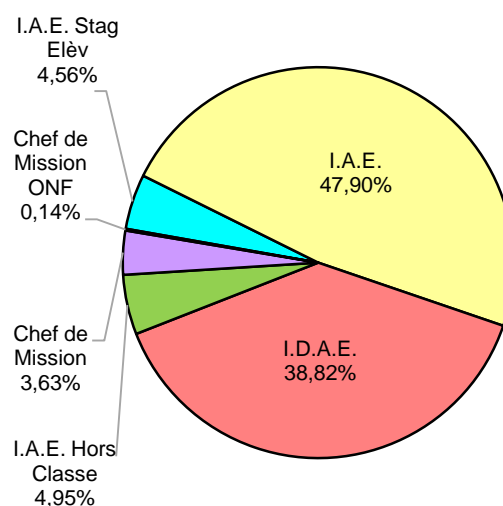
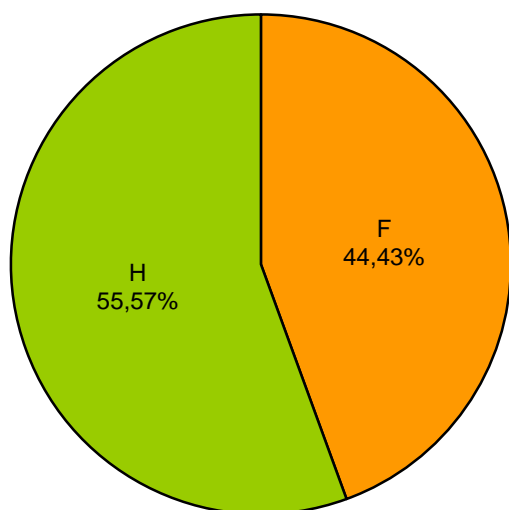
1 – CLASSEMENT	4
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE AU 31/12/2020	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2011 A 2020 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
1.3 – DETACHEMENT INTERNE - DANS LE CORPS / A PARTIR DU CORPS - AU 31/12/2020	5
1.4 – DETACHEMENT SUR STATUT D'EMPLOI AU 31/12/2020	6
2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2020	7
2.1 – PAR POSITION STATUTAIRE	7
2.1.1 – DETAIL ACTIVITE	7
2.1.2 – DETAIL DETACHEMENTS SORTANTS	7
2.1.3 – DETAIL DISPONIBILITES	8
2.1.4 – DETAIL CONGES	8
3 – MODES D'ACCES AU CORPS	9
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2020	9
4 – ÂGES AU 31/12/2020	10
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	10
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	10
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	11
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	12
5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI	13
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2020	13
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2020	14
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS : EVOLUTION 2019 - 2020	15
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT », EVOLUTION DE 2019 A 2020	16
6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES	17
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2020	17
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2019 / 2020	18
7 - ENTREES / SORTIES DU CORPS	19
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2020	19
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2020	20
8 – REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31/12/2020	21
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	21
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	22

1 – Classement

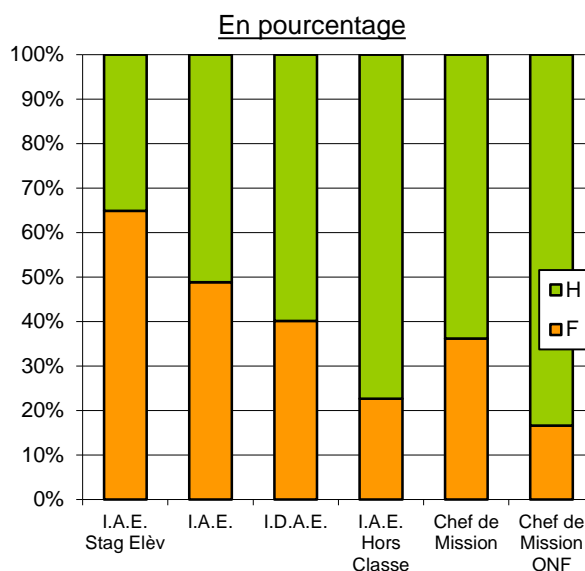
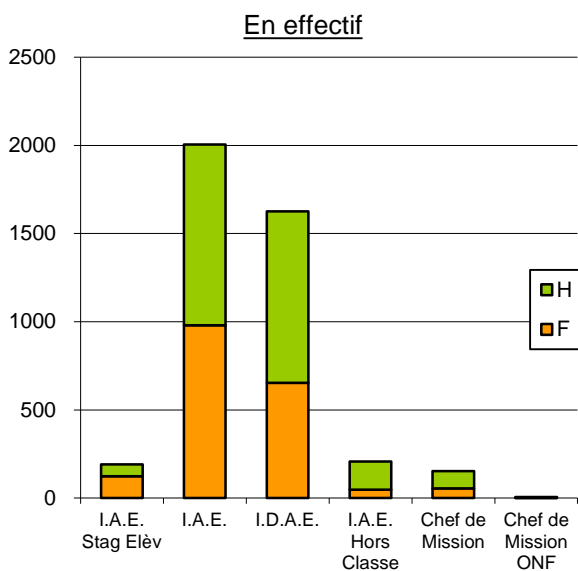
Le corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement compte au 31 décembre 2020 4186 agents, effectif en légère augmentation par rapport au 31/12/2019 (4166 agents).

1.1 – Répartition par sexe selon le grade au 31/12/2020

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
I.A.E. Stag Elèv	124	67	191	4,56%	64,92%	35,08%
I.A.E.	980	1025	2005	47,90%	48,88%	51,12%
I.D.A.E.	653	972	1625	38,82%	40,18%	59,82%
I.A.E. Hors Classe	47	160	207	4,95%	22,71%	77,29%
Chef de Mission	55	97	152	3,63%	36,18%	63,82%
Chef de Mission ONF	1	5	6	0,14%	16,67%	83,33%
Total	1860	2326	4186	100,00%	44,43%	55,57%



Répartition entre Hommes et Femmes, par grade

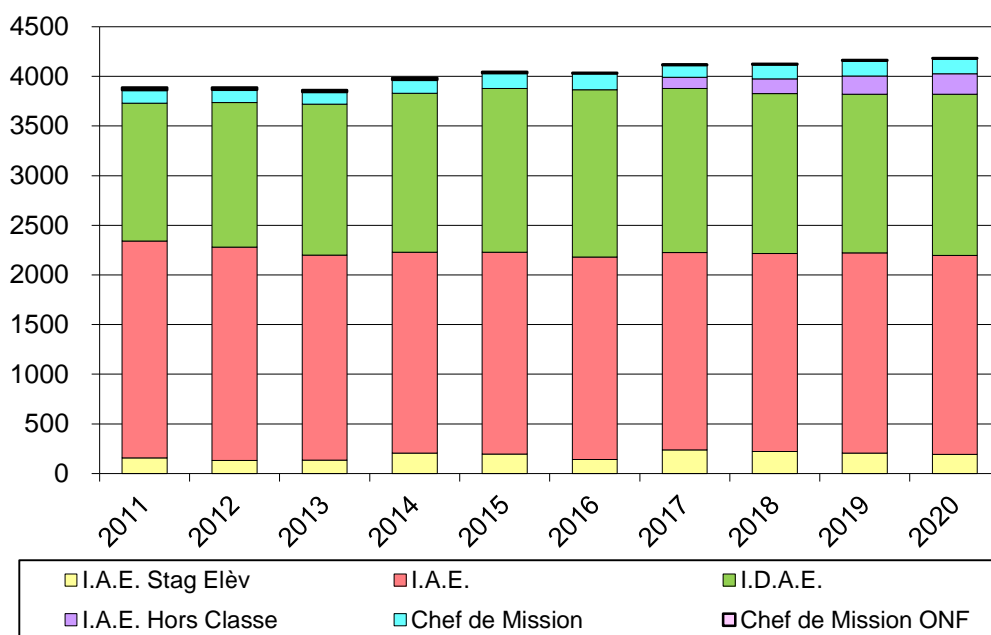


1.2 – Evolution des effectifs de 2011 à 2020 avec détail par grade

Année	I.A.E. Stag Elèv	I.A.E.	I.D.A.E.	I.A.E. Hors Classe	Chef de Mission	Chef de Mission ONF	Total	Prog. Annuel.	I.A.E. Stag Elèv	I.A.E.	I.D.A.E.	I.A.E. Hors Classe	Chef de Mission	Chef de Mission ONF
2011	158	2183	1390		131	25	3887	+9,7%	4,1%	56,2%	35,8%		3,4%	0,6%
2012	131	2148	1458		128	24	3889	+0,1%	3,4%	55,2%	37,5%		3,3%	0,6%
2013	133	2067	1522		120	22	3864	-0,6%	3,4%	53,5%	39,4%		3,1%	0,6%
2014	204	2026	1600		135	21	3986	+3,2%	5,1%	50,8%	40,1%		3,4%	0,5%
2015	197	2031	1652		154	13	4047	+1,5%	4,9%	50,2%	40,8%		3,8%	0,3%
2016	141	2040	1686		162	9	4038	-0,2%	3,5%	50,5%	41,8%		4,0%	0,2%
2017	239	1987	1652	113	122	7	4120	+2,0%	5,8%	48,2%	40,1%	2,7%	3,0%	0,2%
2018	221	1995	1611	148	146	6	4127	+0,2%	5,4%	48,3%	39,0%	3,6%	3,5%	0,1%
2019	207	2016	1597	185	155	6	4166	+0,9%	5,0%	48,4%	38,3%	4,4%	3,7%	0,1%
2020	191	2005	1625	207	152	6	4186	+0,5%	4,6%	47,9%	38,8%	4,9%	3,6%	0,1%

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 26/07/2021, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2021.

Evolution des effectifs



1.3 – Détachement interne - dans le corps / à partir du corps - au 31/12/2020

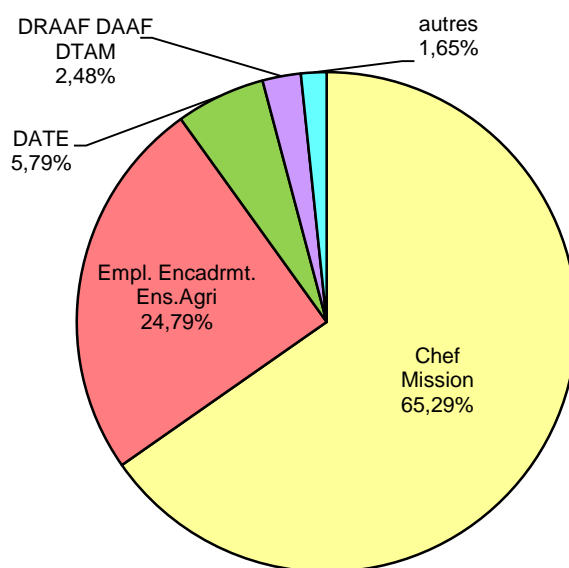
Certains agents présentent un double classement au sein du ministère, avec une carrière active dans laquelle il est détaché, et une carrière d'origine.

Il peut s'agir d'un détachement interne durant une période de stage jusqu'au moment de la titularisation dans le nouveau corps – TS détaché dans le corps des IAE – ou d'un détachement dans un corps correspondant au secteur dans lequel l'agent exerce son activité.

Détachement interne dans le corps des IAE				
Cat.	Corps d'origine	F	H	Total
A	P.L.P.A.	11	18	29
	Prof.Certif.E.A	5	7	12
	Ing.Etudes	1	1	2
	Att. Adm. Etat	1		1
B	TS.TEA		5	5
	TS.VétAli	3		3
	Secrétaire Adm.		1	1
	TS.FTR	1		1
Total		22	32	54
Détachement interne à partir du corps des IAE				
Cat.	Corps d'accueil	F	H	Total
A	Att. Adm. Etat	2	1	3
	Prof.Certif.E.A		2	2
	I.S.P.V	1		1
Total		3	3	6

1.4 – Détachement sur statut d'emploi au 31/12/2020

Corps fonctionnel	F	H	Total
DRAAF/DAAF		1	1
DRAAF/DAAF Adj.	1	3	4
DTAM Adj.		1	1
Empl. Direction ONF	1	2	3
Chef Mission	55	97	152
Chef Mission ONF	1	5	6
Sec.Gen.EESAV		1	1
Empl. Encadrmt. Ens.Agr	22	38	60
DATE			
DDT	1	3	4
DDTM		1	1
DDT Adjoint	2	5	7
DDPP		1	1
DDPP Adjoint		1	1
Total	83	159	242



Le nouveau statut des emplois d'encadrement de l'enseignement et la formation professionnelle agricoles regroupe notamment l'inspection de l'enseignement agricole, les directeurs et directeurs adjoints d'EPL, d'exploitation, de CFA et CFPPA...

2 – Positions administratives au 31/12/2020

2.1 – Par position statutaire

Groupe Position	F	H	Total	%
Position normale d'activité	1553	1897	3450	82,42%
Détachement entrant	21	24	45	1,08%
Détachement interne	104	172	276	6,59%
Congé parental	6		6	0,14%
Congé présence parentale	1		1	0,02%
Détachement sortant	69	154	223	5,33%
Disponibilité	92	61	153	3,66%
MAD sortante	12	18	30	0,72%
*** non renseigné ***	2		2	0,05%
Total	1860	2326	4186	100%

Détachement interne : détachement dans un autre corps ou un statut d'emploi interne au MAA, ou détachement dans le corps à partir d'un autre corps MAA

2.1.1 – Détail Activité

Activité	F	H	Total	%
Temps plein	1300	1967	3267	86,63%
TP sur autorisation	302	100	402	10,66%
TP de droit pour naissance ou adoption	56	12	68	1,80%
TP théra ap CMO/CLM/CLD/CGM	10	8	18	0,48%
TP de droit travailleurs handicapés	4	3	7	0,19%
TP de droit soins conj, enf, asc	5		5	0,13%
TP théra ap cgé invalid tempo imput serv	1	1	2	0,05%
TP auto pour créer/reprendre entreprise		1	1	0,03%
Temps partiel		1	1	0,03%
Total	1678	2093	3771	100%

2.1.2 – Détail Détachements sortants

Détachements	F	H	Total	%
Détachement sortant sur demande auprès d'une administration ou d'un EP de l'Etat	43	87	130	58,30%
Détachement sortant auprès d'une collectivité territoriale ou un EP	20	54	74	33,18%
Détachement sortant pour mission d'intérêt public à l'étranger ou auprès d'une organisation internationale intergouvernementale	1	5	6	2,69%
Détachement sortant d'office sans limitation de durée auprès d'une collectivité territoriale ou d'un groupement de collectivités territoriales	2	3	5	2,24%
Détachement sortant dans une entreprise, un organisme privé d'intérêt général ou une association d'intérêt général	2	1	3	1,35%
Détachement sortant pour stage ou scolarité avant titularisation dans un emploi de l'État ou d'un EPA, ou pour préparation à un concours		2	2	0,90%
Détachement sortant auprès de l'administration d'un État membre de l'UE	1		1	0,45%
Détachement sortant pour mission de coopération loi 72-659 personnels civils auprès d'Etats étrangers		1	1	0,45%
Détachement sortant auprès d'une entreprise publique ou d'un GIP		1	1	0,45%
Total	69	154	223	100%

2.1.3 – Détail Disponibilités

Disponibilités	F	H	Total
Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	54	45	99
Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint ou son partenaire pacsé	17	6	23
Disponibilité sur demande pour élever un enfant avec ancienneté	5	2	7
Disponibilité sur demande pour élever enfant âgé de moins de 8 ans	4	2	6
Disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	5		5
Disponibilité sur demande pour convenances personnelles dans le secteur privé	3	1	4
Disponibilité d'office pour raison de santé après congé maladie ordinaire	1	1	2
Disponibilité pour études et recherche	1	1	2
Disponibilité spéciale		1	1
Disponibilité sur demande pour donner des soins à un ascendant suite à accident/maladie grave		1	1
Disponibilité d'office pour mandat parlementaire ou fonctions de membre du gouvernement	1		1
Disponibilité sur demande suite à détachement ou mise à disposition pour créer une entreprise valorisant les travaux de recherche		1	1
Disponibilité sur demande pour exercice d'un mandat d'élu local	1		1
Total	92	61	153

2.1.4 – Détail Congés

Congés	F	H	Total
Congé formation professionnelle	2		2
Congé maternité (1er ou 2ème enfant)	12		12
Congé maternité (3ème enfant et plus)	3		3
Congé invalidité temporaire imputable au service	3	3	6
CLM	5	3	8
CLD	8	4	12
Total	33	10	43

CLM : congé de longue maladie

CLD : congé de longue durée

3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2020.

Les accès par contrat correspondent presque exclusivement aux recrutements de travailleurs handicapés sous contrat durant leur période de stage (décret 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2020

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
concours externe	45	26	57,78%	19	42,22%
liste d'aptitude	42	9	▲ 21,43%	33	78,57%
*** non renseigné ***	23	12	52,17%	11	47,83%
intégration ap détachmt	21	15	71,43%	6	28,57%
examen professionnel	11	6	54,55%	5	45,45%
concours interne	9	5	55,56%	4	44,44%
intégration	1			1	100,00%
emplois réservés	1			1	100,00%
Total	153	73	47,71%	80	52,29%

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
concours externe	29,41%	35,62%	23,75%
liste d'aptitude	▲ 27,45%	▲ 12,33%	▲ 41,25%
*** non renseigné ***	15,03%	16,44%	13,75%
intégration ap dét	13,73%	20,55%	7,50%
exam. pro.	7,19%	8,22%	6,25%
concours interne	5,88%	6,85%	5,00%
intégration	0,65%		1,25%
emplois réservés	0,65%		1,25%
Total	100,00%	100%	100%

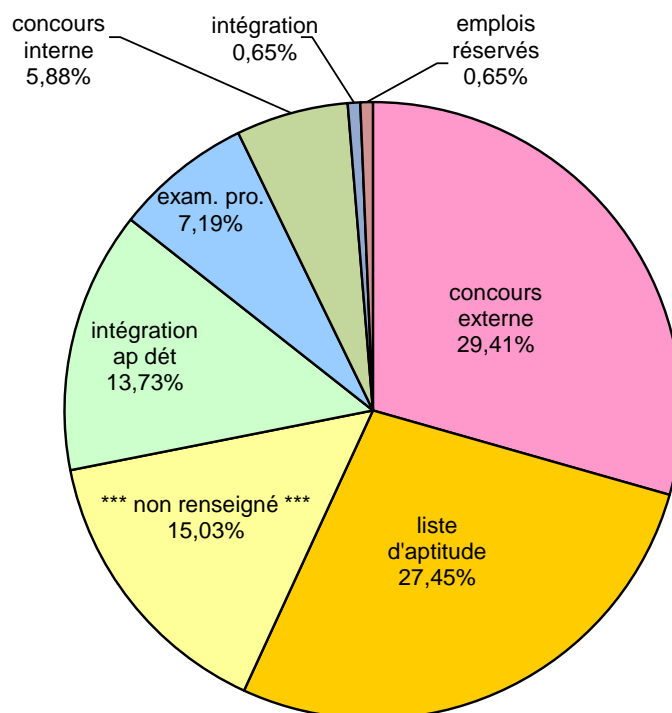
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 21,43% des agents entrés dans le corps en 2020 par liste d'aptitude sont des femmes, 78,57% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par liste d'aptitude en 2020 représente 27,45% des entrées.

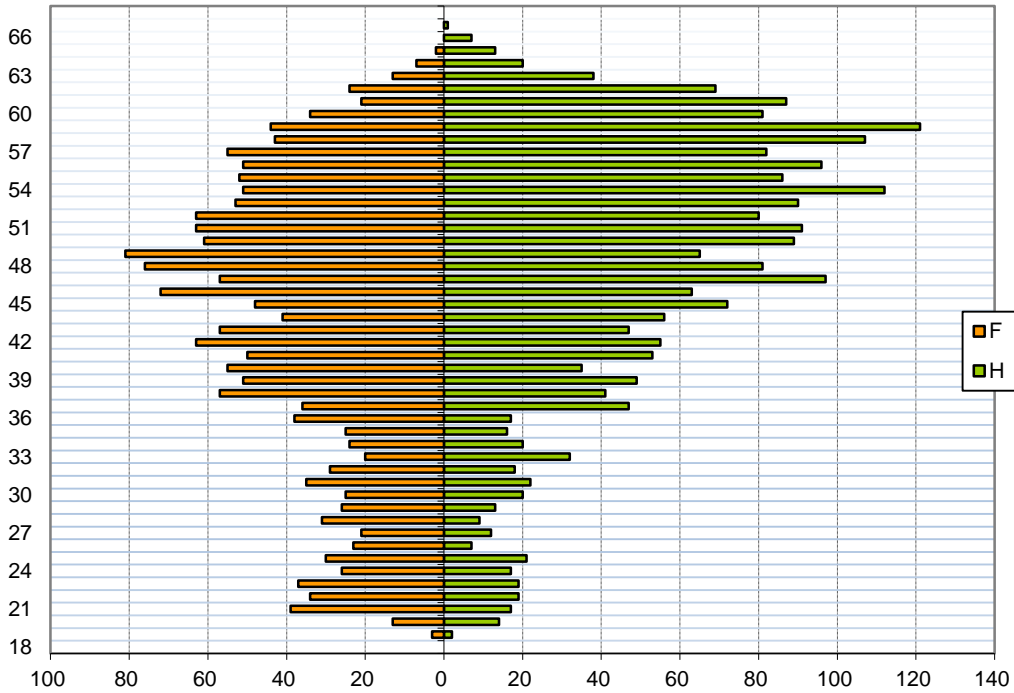
en 2020, 12,33% des femmes sont entrées par liste d'aptitude...

... 41,25% pour les hommes



4 – Âges au 31/12/2020

4.1 – Effectif par âge et sexe



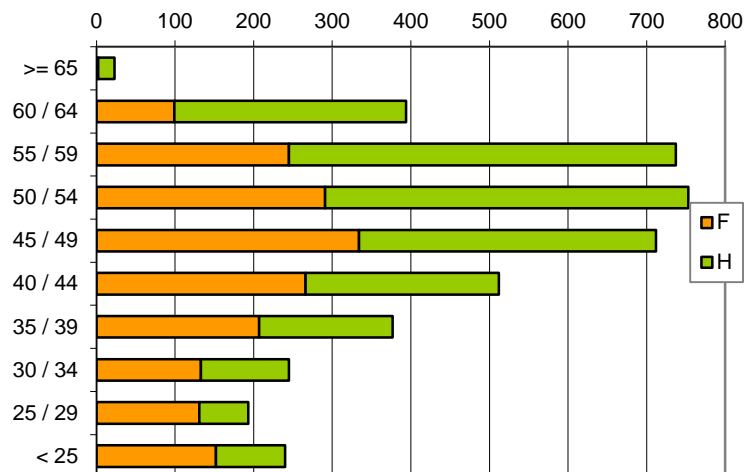
4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 65	23	2	8,70%	21	91,30%	0,11%	0,90%	0,55%
60 / 64	394	99	25,13%	295	74,87%	5,32%	12,68%	9,41%
55 / 59	737	245	33,24%	492	66,76%	13,17%	21,15%	17,61%
50 / 54	753	291	38,65%	462	61,35%	15,65%	19,86%	17,99%
45 / 49	712	334	46,91%	378	53,09%	17,96%	16,25%	17,01%
40 / 44	512	266	51,95%	246	48,05%	14,30%	10,58%	12,23%
35 / 39	377	207	54,91%	170	45,09%	11,13%	7,31%	9,01%
30 / 34	245	133	54,29%	112	45,71%	7,15%	4,82%	5,85%
25 / 29	193	131	67,88%	62	32,12%	7,04%	2,67%	4,61%
< 25	240	152	63,33%	88	36,67%	8,17%	3,78%	5,73%
Total	4186	1860	44,43%	2326	55,57%	100%	100%	100%

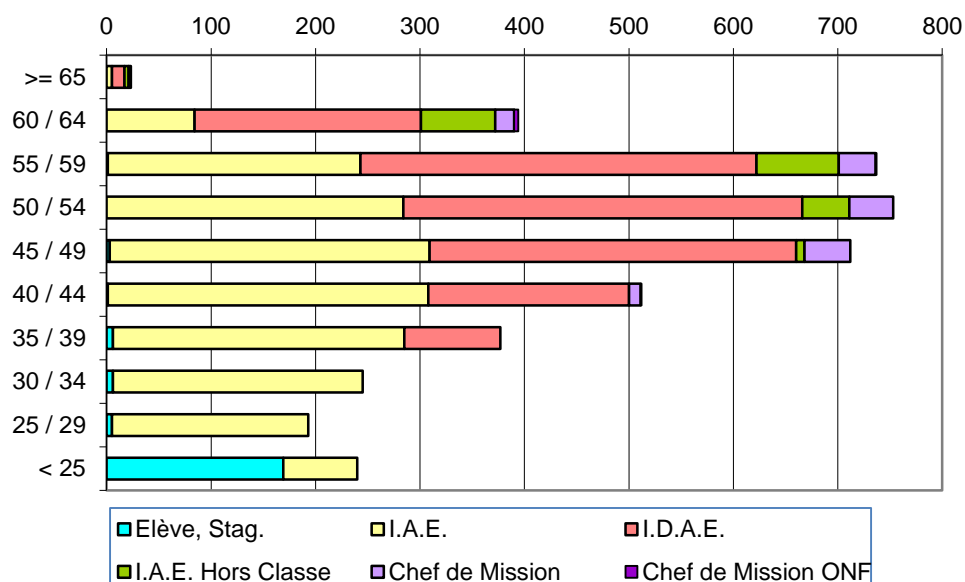
51,95% des "40 / 44 ans " sont des femmes

14,30% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

La féminisation du corps est très significative pour les moins de 35 ans (61,36 %). La population des plus de 50 ans est par contre en forte proportion masculine (66,6 %).



4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	Elève, Stag.	I.A.E.	I.D.A.E.	I.A.E. Hors Classe	Chef de Mission	Chef de Mission ONF	Total
>= 65		5	12	4	2		23
60 / 64		84	217	71	18	4	394
55 / 59	1	242	379	79	35	1	737
50 / 54		284	382	45	42		753
45 / 49	3	306	351	8	44		712
40 / 44	1	307	192		11	1	512
35 / 39	6	279	92				377
30 / 34	6	239					245
25 / 29	5	188					193
< 25	169	71					240
Total	191	2005	1625	207	152	6	4186

Répartition en pourcentage
(tranche d'âge / grade)

Tranche d'âge	Elève, Stag.	I.A.E.	I.D.A.E.	I.A.E. Hors Classe	Chef de Mission	Chef de Mission ONF	Total
>= 65		0,2%	0,7%	1,9%	1,3%		0,5%
60 / 64		4,2%	13,4%	34,3%	11,8%	66,7%	9,4%
55 / 59	0,5%	12,1%	23,3%	38,2%	23,0%	16,7%	17,6%
50 / 54		14,2%	23,5%	21,7%	27,6%		18,0%
45 / 49	1,6%	15,3%	21,6%	3,9%	28,9%		17,0%
40 / 44	0,5%	15,3%	11,8%		7,2%	16,7%	12,2%
35 / 39	3,1%	13,9%	5,7%				9,0%
30 / 34	3,1%	11,9%					5,9%
25 / 29	2,6%	9,4%					4,6%
< 25	88,5%	3,5%					5,7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

14,2% des "I.A.E." sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage
(grade / tranche d'âge)

Tranche d'âge	Elève, Stag.	I.A.E.	I.D.A.E.	I.A.E. Hors Classe	Chef de Mission	Chef de Mission ONF
>= 65		21,7%	52,2%	17,4%	8,7%	
60 / 64		21,3%	55,1%	18,0%	4,6%	1,0%
55 / 59	0,1%	32,8%	51,4%	10,7%	4,7%	0,1%
50 / 54		37,7%	50,7%	6,0%	5,6%	
45 / 49	0,4%	43,0%	49,3%	1,1%	6,2%	
40 / 44	0,2%	60,0%	37,5%		2,1%	0,2%
35 / 39	1,6%	74,0%	24,4%			
30 / 34	2,4%	97,6%				
25 / 29	2,6%	97,4%				
< 25	70,4%	29,6%				
Total	4,6%	47,9%	38,8%	4,9%	3,6%	0,1%

37,7% des "50 / 54 ans" sont classés "I.A.E."

4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
I.A.E. Stag/Elèv	124	23,5	67	23,7	191	23,6
I.A.E.	980	41,3	1025	45,4	2005	43,4
I.D.A.E.	653	50,4	972	53,2	1625	52,1
I.A.E. Hors Classe	47	57,8	160	58,0	207	58,0
Chef de Mission	55	52,5	97	53,2	152	52,9
Chef de Mission ONF	1	62,5	5	57,2	6	58,1
Moyenne corps	1860	44,1	2326	49,3	4186	47,0

La moyenne d'âge des hommes sur l'ensemble des grades est supérieure de plus de 5 ans à celle des femmes. Pour les chefs de mission, l'écart tombe à moins d'un an. Ces valeurs sont une conséquence de la progression de la représentativité des femmes dans les effectifs du corps.

Position relative du corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement en terme de moyenne d'âge

Corps	état au 31/12/2020				état au 31/12/2019	
	F		H		Global	
IAE	1860	44,1	2326	49,3	4186	47,0
IPEF	1016	44,8	2123	48,1	3139	47,0
CPE	268	45,8	157	49,6	425	47,2
TS	2866	46,0	2981	50,1	5847	48,1
AI	59	49,1	33	47,6	92	48,5
IE	214	49,1	132	50,1	346	49,5
PCEA	2074	49,4	1530	50,6	3604	49,9
AttAdm	881	49,8	645	50,4	1526	50,0
TFR	602	50,8	363	48,9	965	50,1
PLPA	1657	49,5	1646	50,7	3303	50,1
ISPV	547	48,3	384	53,4	931	50,4
IR	105	50,2	82	51,4	187	50,7
Infirmières	164	51,3	8	45,4	172	51,0
ATFR	150	51,8	97	52,5	247	52,1
SA	3019	52,5	552	50,7	3571	52,2
AdjTech	61	53,0	142	52,9	203	52,9
AdjAdm	1935	53,3	176	52,0	2111	53,2
Global	17478	49,0	13377	49,9	30855	49,4

Corps	Global	
IAE	4166	46,7
IPEF	3204	47,9
CPE	422	47,4
TS	5817	48,0
AI	97	48,2
IE	338	48,8
PCEA	3618	50,5
AttAdm	1486	49,8
TFR	928	49,5
PLPA	3309	50,7
ISPV	922	51,2
IR	177	50,2
Infirmières	183	51,2
ATFR	295	51,5
SA	3548	51,8
AdjTech	263	52,0
AdjAdm	2343	53,1
Global	31116	49,5

Le tableau ci-dessus situe la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps du MAA.

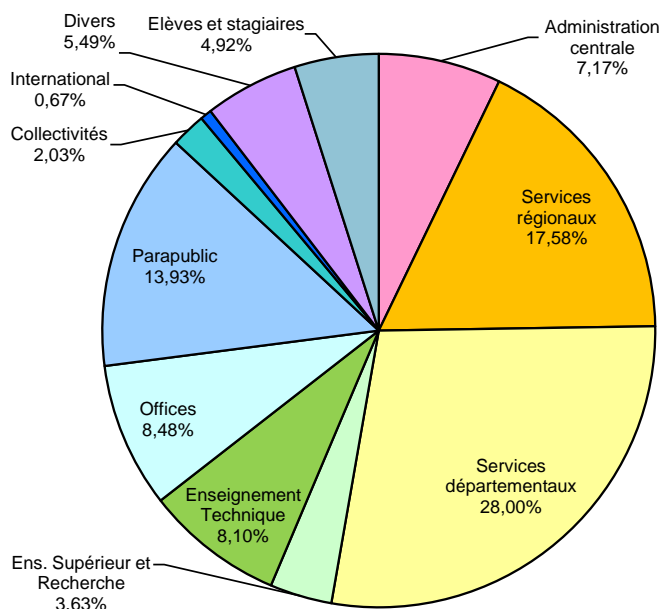
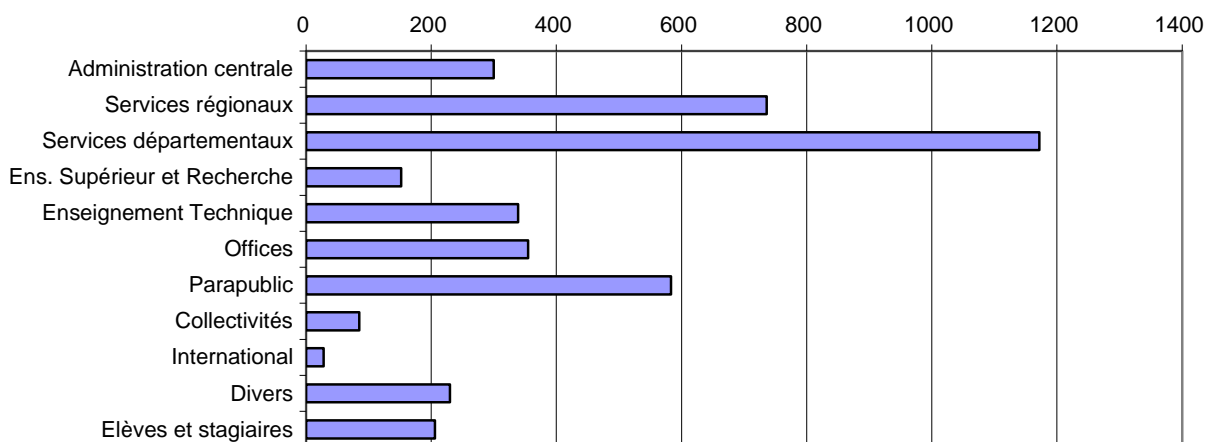
Le corps des IAE, par le maintien du niveau de recrutement, est parmi les corps pour lesquels l'âge moyen reste le plus bas.

5 - Affectations et secteurs d'Emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents dans ces positions, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation (ils apparaissent sous la rubrique « Divers » avec les agents sans affectation – disponibilités, certains congés...).

5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2020

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	300	2699 agents, 64,48%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	736	
	Services départementaux	1172	
	Enseignement Supérieur et Recherche	152	
	Enseignement Technique	339	
autres cercles	Offices	355	1281 agents, 30,60%
	Secteur para public	583	
	Collectivités territoriales et structures associées	85	
	Organismes internationaux	28	
	Divers	230	
	Elèves, stagiaires et thésards	206	
Total		4186	



5.2 – Répartition des agents par Secteurs et Structures d'Emploi au 31/12/2020

Secteurs et Structures d'Emploi

Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAA AC dgal	43		ASP	154
	MAA AC dger et IEA	9		FAM	134
	MAA AC dgpe	65		INAO	64
	MAA AC sg	75		ODEADOM	3
	MAA Cabinets	2			
	MAA CGAAER		Somme Offices		355
	MAA AC autre	4		ANSES	14
	MAA AC dpma	5		CRPF,Bois	2
	Sous total AC MAA	203		IFCE Haras	20
	Sous total AC MTE	58		ONF	417
	Sous total AC Autres	39		ParaPublic MAA autres	
	Somme Administration centrale	300		Sous total Sect. para public MAA	453
	DRAAF206	177		Voies navigables de France	11
	DRAAF215	301		Energie	
	Sous total SR MAA	478		Infrastructure et services transports	
	Sous total SR MTE / DREAL...	252		IGN	19
	Sous total SR Autres Min, préf	6		Météo-France	
	Somme Services régionaux	736		Agences de l'eau	3
	Sous total DDT	859		Conservatoires du Littoral	
	Sous total DDPP	101		Aires Marines	
	Sous total DDETSPP	83		Parcs, Conservatoires faune/flore	30
	Sous total DAAF OM	86		OFB, ONEMA, ONCFS, AFB	60
	Sous total DEAL OM	34		ParaPublic MTE autres	3
	Sous total SD Autres Ministères	9		Sous total Sect. para public MTE	126
	...			Sous total Sect. para public autre	4
	Somme Services départementaux	1172	Somme Secteur para public		583
	INRAE, IRSTEA, INRA	71		Sous total Com/Intercommunes	24
	IFREMER			Sous total Conseil Général	8
	CEREMA, CETE	23		Sous total Conseil Régional	16
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG			<i>Sous total Fonction publique territoriale</i>	
	Autres organismes de recherche			Sous total Chambres, Etabl. locaux...	37
	Sous total Recherche, Centre Technique	94		<i>Sous total Autres Collectivités</i>	
	AgroCampusOuest	1	Somme Collectivités territoriales		85
	AgroParisTech ENGREF	11		CIRAD	3
	AgroSupDijon	14		Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	10
	ENFA Toulouse			Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	10
	ENGEES Strasbourg	9		Org.Internat.non précisé	5
	ENITA Bordeaux	4	Somme Organismes internationaux		28
	ONIRIS Nantes	6		<i>Sous total Autorités indépendantes</i>	
	Paysage			Sous total Entreprises privées	4
	SupAgroMonpellier	5		<i>Sous total Organisation Professionnelle</i>	
	ENV Alfort			Sous total Divers (cas particuliers, congés.	226
	ENV Toulouse		Somme autre		230
	VetAgroSup Lyon/Clermont	2		Total autres cercles	1281
	Sous total enseignement sup. AGRI	52			
	Sous total enseignement sup. autre	6			
	Enseign techn agricole	332			
	INFOMA	7			
	Sous total enseignement tech. AGRI	339			
	Somme Enseignement et Recherche	491			
	Ingénieurs-élèves et FCPR	15			
	Elèves et stagiaires IAE	191			
	Somme Elèves, stagiaires, FCPR...	206			
	Total Services de l'Etat	2905			
Total général					4186

5.3 – Répartition des agents par secteurs : évolution 2019 - 2020

La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAA étendue pour les DDT, DDPP, DDETS et DDETSPP aux agents sur programmes MAA. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MTE étendue pour les DDT, DDPP, DDETS et DDETSPP aux agents sur programme MTE.

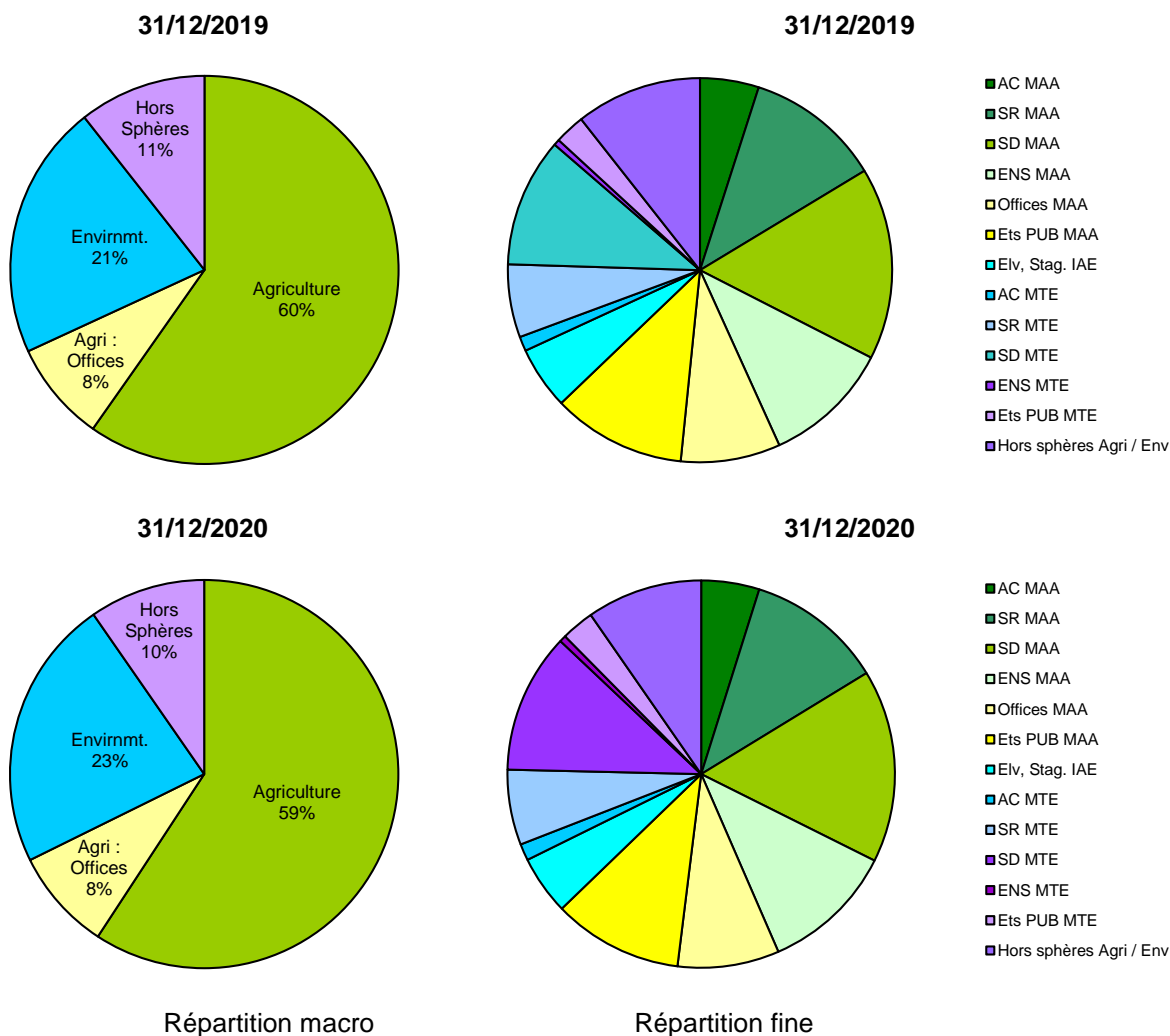
SECTEURS	31/12/2019	31/12/2020	Variation		Sphère
MAA	206	203	-3	-1,46%	Agri
MTE	51	58	+7	+13,73%	Env
Autres	40	39	-1	-2,50%	
Somme Administration centrale de l'Etat	297	300	+3	+1,01%	
MAA	475	478	+3		Agri
MTE	256	263	+7	+2,73%	Env
SR Autres Min, préf	4	6	+2	+50,00%	
Somme Services régionaux ou inter-régionaux	735	747	+12	+1,63%	
DDT Agri	414	415	+1		Agri
DDT MTE	410	444	+34	+8,29%	Env
DDPP Agri	95	94	-1	-1,05%	Agri
DDPP MTE	6	7	+1	+16,67%	Env
DDETSPP Agri	80	79	-1	-1,25%	Agri
DDETSPP MTE	4	4			Env
DAAF OM	86	86			Agri
DEAL OM	31	34	+3	+9,68%	Env
SD Autres Min, préf	27	9	-18	-66,67%	Env
Somme Services départementaux	1153	1172	+19	+1,65%	
Recherche, Centres Techniques Agri	68	71	+3	+4,41%	Agri
Recherche, Centres Techniques MTE	21	23	+2	+9,52%	Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	36	52	+16	+44,44%	Agri
<i>Ens Sup MTE</i>					Env
Ens sup Autres	3	3			
Ens tech Agri	342	342			
Somme Enseignement et Recherche	470	491	+21	+4,47%	
Offices	349	355	+6	+1,72%	Agri
Secteur para public MAA	468	453	-15	-3,21%	Agri
Secteur para public MTE	106	115	+9	+8,49%	Env
Secteur para public autre tutelle	8	4	-4	-50,00%	
Somme Secteur para public	931	927	-4		
Organismes internationaux	30	28	-2	-6,67%	
Somme Organismes internationaux	30	28	-2	-6,67%	
Commune, intercommunalité	26	24	-2	-7,69%	
Conseil général	12	8	-4	-33,33%	
Conseil régional	13	16	+3	+23,08%	
Chambre d'agriculture, autres...	38	37	-1	-2,63%	
Somme Collectivités territoriales...	89	85	-4	-4,49%	
<i>Autorités indépendantes</i>					
<i>Somme Autorités indépendantes</i>					
Entreprises privées	5	4	-1	-20,00%	
Somme Entreprises privées	5	4	-1	-20,00%	
autre: dispo, congés, non identifié...	236	226	-10	-4,24%	
Somme autre	236	226	-10	-4,24%	
Ingénieurs-élèves et FCPR		15			Agri
Elèves et stagiaires IAE	220	191	-29	-13,18%	Agri
Somme Elèves, stagiaires...	220	206			
Total	4166	4186	+20		

5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement », évolution de 2019 à 2020

Sphère	31/12/2019	31/12/2020	Variation	
Agriculture - hors offices	2489	2479	-10	-0,40%
Agriculture - offices	349	355	+6	+1,72%
Environnement	886	948	+62	+7,00%

Sphère	Secteur	31/12/2019	31/12/2020	Variation	
Agri	AC MAA	206	203	-3	-1,46%
Agri	SR MAA	475	478	+3	+0,63%
Agri	SD MAA	674	674	+0	
Agri	ENS MAA	446	465	+19	+4,26%
Agri	Offices MAA	349	355	+6	+1,72%
Agri	Ets PUB MAA	468	453	-15	-3,21%
Agri	Elv, Stag. IAE	220	206	-14	-6,36%
Env	AC MTE	51	58	+7	+13,73%
Env	SR MTE	256	263	+7	+2,73%
Env	SD MTE	452	489	+37	+8,19%
Env	ENS MTE	21	23	+2	+9,52%
Env	Ets PUB MTE	106	115	+9	+8,49%
Total Agri		2838	2834	-4	-0,14%
Total Env		886	948	+62	+7,00%
Total		3724	3782		
Hors sphères Agri / Env		442	404		

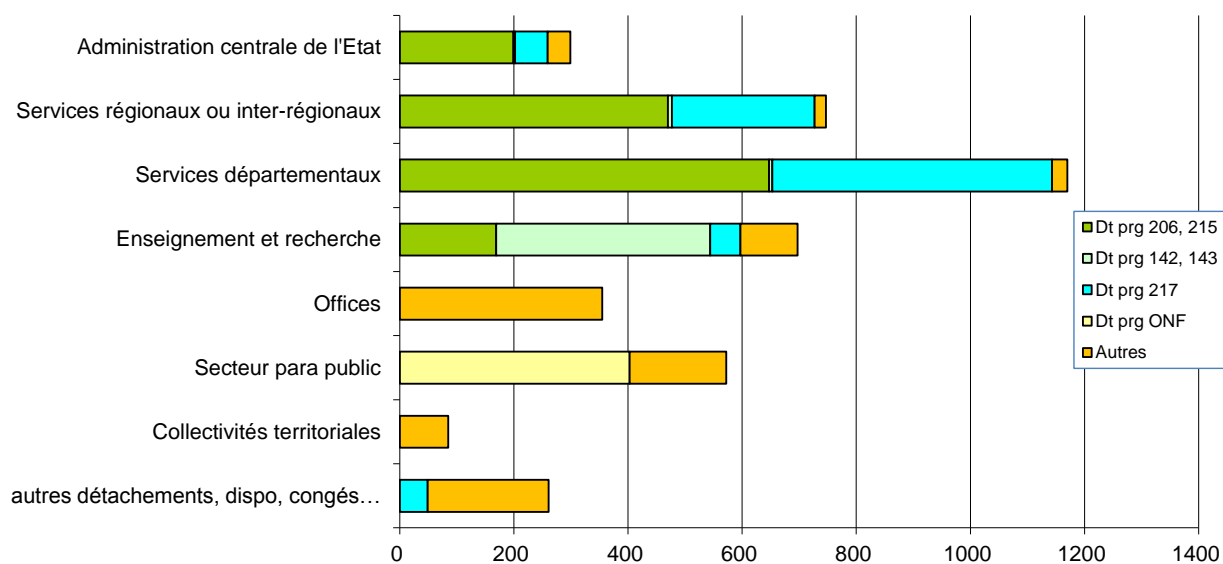
Nota : les situations « année antérieure » ont été actualisées, les chiffres peuvent donc différer de ceux de l'état du corps 2019.



6 – Affectations et Programmes

6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2020

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Dt prg ONF		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	199	66,56%	3	1,00%	57	19,06%			40	13,38%	299
Services régionaux ou inter-régionaux	470	62,92%	7	0,94%	250	33,47%			20	2,68%	747
Services départementaux	647	55,30%	6	0,51%	490	41,88%			27	2,31%	1170
Enseignement et recherche	169	24,25%	375	53,80%	53	7,60%			100	14,35%	697
Offices									355	100%	355
Secteur para public							403	70,45%	169	30%	572
Collectivités territoriales									85	100%	85
Autres (dispo, congés, non identifié...)					49	18,77%			212	81%	261
Total	1485	35,48%	391	9,34%	899	21,48%	403	9,63%	1008	24,08%	4186

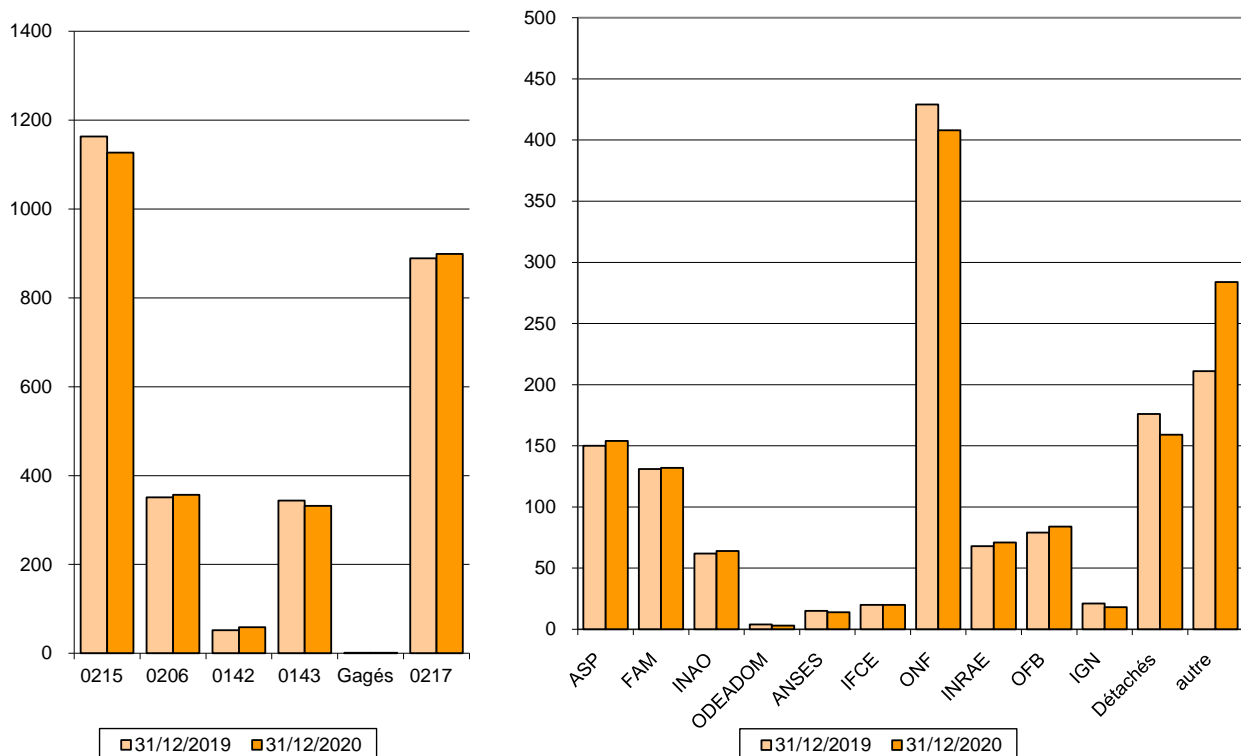


6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2019 / 2020

Programmes	31/12/2019	31/12/2020
Prog Agri	1910	1875
Prog Env	889	899
Autres	1367	1412
Total	4166	4186

Programmes		31/12/2019		31/12/2020		Variation	Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%	
Prog Agri	0215	1163	27,92%	1127	26,92%	-36	-3,10%	
	0206	351	8,43%	357	8,53%	+6	+1,71%	
	0142	52	1,25%	59	1,41%	+7	+13,46%	
	0143	344	8,26%	332	7,93%	-12	-3,49%	
Gagés	Gagés	1	0,02%	1	0,02%	+0	+0,00%	
Prog Env	0217	889	21,34%	899	21,48%	+10	+1,12%	
	ASP	150	3,60%	154	3,68%	+4	+2,67%	
	FAM	131	3,14%	132	3,15%	+1	+0,76%	
	INAO	62	1,49%	64	1,53%	+2	+3,23%	
	ODEADOM	4	0,10%	3	0,07%	-1	-25,00%	
	ANSES	15	+0,36%	14	+0,33%	-1	-6,67%	
	IFCE	20	0,48%	20	0,48%	+0	+0,00%	
	ONF	429	10,30%	408	9,75%	-21	-4,90%	
	INRAE	68	1,63%	71	1,70%	+3	+4,41%	
	OFB	79	+1,90%	84	+2,01%	+5	+6,33%	
	IGN	21	+0,50%	18	+0,43%	-3	-14,29%	
	Détachés	176	4,22%	159	3,80%	-17	-9,66%	
	autre	211	5,06%	284	6,78%	+73	+34,60%	
	Total		4166	100,00%	4186	100,00%	+20	0,48%
	Sortant				133			
Entrant		153						

Programmes « autre » désigne les situations suivantes : détachements autres que dans les établissements listés, disponibilités, congés, situations non identifiées et anomalies.



7 - Entrées / Sorties du corps

7.1 – Entrées dans le corps en 2020

Dans l'extraction au 31 décembre 2020, 153 agents sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction concernant le corps au 31/12/2019. Parmi ces 153 agents, 62 proviennent, (par promotion, concours, détachement interne...) d'autres corps ou contractuels du ministère et principalement des TSMA (38). Les autres (agents nouveaux) sont des recrutements externes au nombre de 91.

		I.A.E. Elève		I.A.E. Stagiaire		I.A.E.		I.D.A.E.		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
		Mode d'accès	Concours externe	25	19					
Liste d'aptitude						9	33			42
*** non renseigné ***	7		6	2	1	1	3	3	1	24
Suite à détachement						8	5	7	1	21
Examen professionnel						6	5			11
Concours interne	4		3			1	1			9
Emploi réservé							1			1
Intégration directe									1	1
Total entrées	36		28	2	1	25	48	10	3	153

		I.A.E. Elève		I.A.E. Stagiaire		I.A.E.		I.D.A.E.		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
		Origine	agents nouveaux	34	26			4	21	
TS.Chef FTR						7	9			16
TS.Chef TEA	1		1			5	8			15
P.L.P.A. C.N.						3	3			6
TS.Chef VétAli						1	4			5
TS.Ppal.TEA			1	1		1	1			4
Att.Adm.Pal.Eta								2		2
Empl.Encadr.EFPA Gr3						2				2
P.C.E.A. H.CI.								1	1	2
P.L.P.A. H.CI								1	1	2
P.C.E.A.						1	1			2
Ing.Etudes CN							1			1
TS.Ppal.VétAli						1				1
BPCO 215-206 (SD-ONF)					1					1
M. Conf. Cl. Norm.									1	1
TS. VétAli	1									1
0500460000 - CONTRACTUEL 01					1					1
Total entrées	36		28	2	1	25	48	10	3	153

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
I.A.E.	25	49,7	48	51,0	73	50,6
I.D.A.E.	10	48,2	3	51,3	13	48,9
I.A.E. Elève	36	23,5	28	22,4	64	23,0
I.A.E. Stagiaire	2	38,6	1	30,6	3	35,9
Total entrées	73	36,3	80	40,8	153	38,6

7.2 – Sorties du corps en 2020

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
Admission à la retraite sur demande	2	62,7	4	63,2	6	63,0
Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	17	63,1	63	63,3	80	63,2
Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service			1	41,9	1	41,9
Retraite sur demande parent de 3 enfants	2	60,1			2	60,1
Retraite sur demande carrière longue	1	61,8	6	60,7	7	60,9
Intégration directe	1	49,9	2	49,7	3	49,8
Démission pour créer ou reprendre une entreprise	4	44,0	4	39,8	8	41,9
Rupture conventionnelle dans la fonction publique			1	57,2	1	57,2
Retraite d'office par limite d'âge	1	66,6	2	66,6	3	66,6
Retraite sur demande après maintien en fonction au-delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	1	68,8			1	68,8
Non réintégration à l'issue d'une période de détachement sortant	1	38,6	1	60,9	2	49,7
Démission acceptée sur demande	1	32,3	3	53,0	4	47,9
Décès non imputable au service			2	59,0	2	59,0
Transfert de gestion	1	48,4			1	48,4
Démission en cas de restructuration	1	60,0			1	60,0
Démission	1	34,0			1	34,0
Licenciement fin de période d'essai ou de stage			1	23,9	1	23,9
Total sorties définitives	34	57,5	90	60,6	124	59,8
I.S.P.V	2		3		5	
I.P.E.F.	1		3		4	
Total sorties internes vers autre corps	3		6		9	
Total sorties	37		96		133	

Mode de sortie vers autre corps	Examen professionnel	Liste d'aptitude	Total
I.S.P.V	4		4
I.P.E.F.		3	3
Total	4	3	7

Sortie de corps par départ à la retraite	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
Admission à la retraite sur demande	2	62,7	4	63,2	6	63,0
Retraite d'office par limite d'âge	1	66,6	2	66,6	3	66,6
Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	17	63,1	63	63,3	80	63,2
Retraite sur demande après maintien en fonction au-delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	1	68,8			1	68,8
Retraite sur demande carrière longue	1	61,8	6	60,7	7	60,9
Retraite sur demande parent de 3 enfants	2	60,1			2	60,1
Total sorties retraites	24	63,1	75	63,1	99	63,1

8 – Répartition Géographique au 31/12/2020

8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	Activité	Détachmt sortant	Dispo, Congé	MAD sortante	sans position	Total	en % du total
NE	Grand Est	392	11	4			407	9,72%
	Hauts-de-France	108	5	1	1		115	2,75%
Total NE		500	16	5	1		522	12,47%
CE	Auvergne-Rhône-Alpes	422	14	3	1		440	10,51%
	Bourgogne-Franche-Comté	395	8	3			406	9,70%
Total CE		817	22	6	1		846	20,21%
S	Corse	44					44	1,05%
	PACA	199	10	2		1	212	5,06%
	Occitanie	414	14	1		1	430	10,27%
Total S		657	24	3		2	686	16,39%
CSO	Nouvelle-Aquitaine	462	14	1	1		478	11,42%
	Centre-Val de Loire	122	2	2			126	3,01%
	non mappsé		1				1	0,02%
Total CSO		584	17	3	1		605	14,45%
O	Bretagne	150	9				159	3,80%
	Pays de la Loire	130	2	1			133	3,18%
	Normandie	126	4	4			134	3,20%
Total O		406	15	5			426	10,18%
IFI	Île de France	580	82	10	9		681	16,27%
	Monde		2		10		12	0,29%
	Europe		7		2		9	0,22%
Total IFI		580	91	10	21		702	16,77%
OM	Guadeloupe	30	7				37	0,88%
	Guyane	26	1				27	0,65%
	Martinique	17	1				18	0,43%
	Réunion	44	2				46	1,10%
	Territoires d'outre-mer	27	4	2	1		34	0,81%
Total OM		144	15	2	1		162	3,87%
non mappsé	non mappsé	83	23	126	5		237	5,66%
Total non mappsé		83	23	126	5		237	5,66%
Total		3771	223	160	30	2	4186	100%

Les 237 agents non « mappsés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mappsés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier RenoiRH.

NE	Nord-Est	Hauts-de-France, Grand-Est
CE	Centre-Est	Bourgogne-Franche-Comté, Auvergne-Rhône-Alpes
S	Sud	Provence-Alpes-Côte d'Azur, Corse, Occitanie
CSO	Centre-Sud-Ouest	Nouvelle-Aquitaine, Centre-Val de Loire
O	Ouest	Pays de la Loire, Bretagne, Normandie
IFI	Île de France et International	
OM	Outremer	

8.2 – Répartition par région et par grand secteur

Région	Secteur									Total
	AC	SR	SD	ESup Rech	Etech	Offices	Ets Publics	Collect Territ	autre	
Auvergne-Rhône-Alpes		83	169	24	74	13	68	7	2	440
Bourgogne-Franche-Comté		63	94	151	32	12	50	3	1	406
Bretagne		47	64	5	19	7	11	6		159
Centre-Val de Loire		38	56	3	9	4	15	1		126
Corse		17	18		1	4	4			44
Grand Est	1	109	105	61	28	8	85	10		407
Hauts-de-France		43	42		6	9	10	5		115
Ile de France	247	36	29	57	6	112	137	6	51	681
Normandie	1	43	57	3	13	9	6	2		134
Nouvelle-Aquitaine		94	144	19	72	112	26	10	1	478
Occitanie	48	88	144	13	52	24	50	6	5	430
Pays de la Loire	1	37	54	10	7	11	12	1		133
Provence-Alpes Cote-d'Azur		46	72	5	14	21	51	3		212
Guadeloupe			23		1	3	7	3		37
Guyane			23	1		1	2			27
Martinique			15		1	1	1			18
Réunion			36		2	4	2	1	1	46
Territoires d'outre-mer			24		5		2	3		34
indéterminé	1	3	1	3			33	18	179	238
Monde									12	12
Europe									9	9
Total	299	747	1170	355	342	355	572	85	261	4186