



Institut national de formation des personnels du ministère de l'Agriculture

La lettre de l'Infoma

N°11 Automne-hiver 2021

info'mag N°11

Rentrée 2021 : du nouveau pour l'Infoma...



Depuis notre dernière édition de l'INFO'MAG, bien des choses se sont passées.

Malgré le caractère très inédit du

contexte sanitaire, il a fallu persévérer pour que notre activité reste toujours dans la recherche de l'excellence.

Notre directeur Didier PERRE a fait valoir ses droits à la retraite et confié début septembre la maison à son adjointe Valérie DALIN. La transition pour attendre son remplacement avait été bien préparée, bien sûr, mais comme dans toutes situations de ce genre, la réactivité a été nécessaire pour suivre le mouvement permanent de nos organisations. **Les uns et les autres, avons été aux différents rendez-vous de l'automne. Je tenais à le remercier très chaleureusement de son action dynamique et de la qualité de nos relations.**

Les 3 rentrées, T2 (11 élèves), classe prépa talents (16 élèves) et T1 (71 élèves) se sont bien passées les 13 et 20 septembre et le 4 octobre. Elles ont permis de revoir une présence forte dans nos locaux, quel bonheur de croiser les élèves de la formation initiale dans nos amphithéâtres à nouveau bien vivants.

Les sessions de formation continue ont également pu reprendre et permettre ces rencontres si bénéfiques à notre souhait d'accompagner les agents qui ont besoin de conforter leurs connaissances et savoir-faire pour porter leurs missions au service de notre ministère.

Et aujourd'hui, je ne peux que me féliciter des résultats obtenus et souligner toutes les qualités d'adaptation que l'ensemble de notre communauté de travail a su développer pour que nous soyons au rendez-vous du retour à la vie « plus » normale. Ça approche, souhaitons vraiment que ce soit à grands pas !

Permettez-moi néanmoins de viser plus qu'une simple sortie de crise, en formant une ambition renouvelée et en projetant de bonifier des savoir-faire que ces contraintes sanitaires nous ont permis de faire émerger comme de futures voies d'améliorations.

En tant que Président du conseil d'administration (CA), je m'efforcerai de proposer que cet établissement puisse tirer des enseignements de cette période, tant dans son fonctionnement que dans ses ambitions. En partageant ma conviction que dans toute épreuve il y a du bon à en retirer.

Le prochain CA dont je souhaite qu'il se tienne à nouveau en tout présentiel sera l'occasion de revenir sur ces perspectives.

Bernard Viu
Président du CA

Bonne lecture à toutes et tous.

Sommaire

Éditorial
Bernard Viu

Le SRH du ministère de l'Agriculture en visite à l'Infoma
page 2

Au-revoir Monsieur le directeur
page 2

Le plan d'action égalité professionnelle à l'Infoma
page 3

Une assemblée générale atypique, entre point d'actualité et théâtre
page 3-4

Promotion 2020-2021 : ultime évaluation avant titularisation
page 4

C'est la rentrée pour les nouvelles promotions 2021-2022
page 5-6

Déjà le lancement des inscriptions au concours, session 2022
page 7

Au cœur du déploiement de l'outil ClimEssence pour la santé des forêts
page 7

Accompagnement à la mise en place de RenoIRH-formation
page 8

Le catalogue de formation continue 2022 accessible sur RenoIRH-formation
page 8

La préparation au concours interne élève IAE
page 9

Présidence Française de l'UE : un webinaire co-organisé par l'Infoma
page 9

Le SRH du ministère de l'Agriculture en visite à l'Infoma

L'Infoma est un établissement public sous la tutelle unique du service des ressources humaines (SRH) du ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation.

Vendredi 4 juin 2021, les responsables du SRH, renouvelés à l'automne 2020, ont enfin pu venir sur place au siège de l'Infoma, rencontrer les agents et les stagiaires.



Le directeur de l'Infoma, Didier Perre a accueilli ce jour, Xavier Maire, chef du SRH, son adjointe Nadine Richard-Péjus, Virginie Farjot, sous-directrice du développement professionnel et des relations sociales, et son adjointe Servane Gilliers-Van Reysel.

Un tour de table le matin avec les cheffes de services et une visite de l'établissement ont permis à nos visiteurs de mieux comprendre le fonctionnement de notre institut et ses problématiques d'actualité. Ils-elles ont particulièrement apprécié la qualité de nos locaux et le cadre de formation des stagiaires.

L'après-midi a été consacré à un « grand oral » de Xavier Maire devant les permanents de l'Infoma et les 61 stagiaires du premier grade de la spécialité Vétérinaire et alimentaire (deuxième session), eux-mêmes divisés en deux groupes, 36 agents en poste en abattoir et 25 stagiaires affectés en postes frontaliers.

Cette configuration, bien qu'un peu complexe, a permis de nombreux échanges tant avec les stagiaires qu'avec les permanents. S'en est suivi un temps avec les organisations syndicales de l'établissement.



En fin de journée, nos visiteurs ont rejoint Paris, ravis d'avoir renoué avec le temps des réunions physiques

Au revoir Monsieur le directeur...

Après une carrière bien remplie en tant que vétérinaire, puis inspecteur général de la santé publique vétérinaire, un temps IGAPS, et enfin directeur de l'Infoma de 2017 à 2021, Monsieur Didier Perre quitte ses fonctions pour une nouvelle vie en prenant sa retraite.



Au cours de sa carrière, il a été confronté à différentes crises auxquelles il a dû faire face, que ce soit la crise de la vache folle, de l'influenza aviaire ou encore celle de la dioxine PCB dans le département de la Loire.

Durant son mandat, en tant que directeur de l'Infoma, il a été pleinement engagé sur les sujets de la formation initiale, comme de la formation continue, notamment avec les réformes du cursus des techniciens supérieurs du ministère de l'Agriculture, ou lorsqu'il est intervenu à Dunkerque ou Calais devant les nouveaux agents recrutés dans le cadre de la préparation au Brexit.

Vétérinaire aguerri, sensible à la cause animale, il a également su prendre soin de nos locataires à quatre pattes, Tania, la chienne de garde, ou encore Sécotine, la chatte tranquille.

Un pot de départ a été organisé afin de fêter dignement sa fin de carrière, quoiqu'en cercle restreint ! Ce moment de convivialité nous a permis de lui témoigner notre reconnaissance pour sa bonne humeur, son professionnalisme et la confiance qu'il a pu accorder à chacun.e des agent.e.s dans leurs missions.

Nous lui souhaitons de profiter pleinement de sa nouvelle vie !

Le plan d'action égalité professionnelle à l'Infoma

Dans la continuité de l'action engagée par le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation...

l'Infoma a élaboré son plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes en l'adaptant aux caractéristiques d'une école de la fonction publique.

Ce plan, élaboré pour trois ans, s'articule autour de cinq axes :

- **axe 1** : évaluer, prévenir et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;
- **axe 2** : garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique ;
- **axe 3** : favoriser l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle et familiale ;
- **axe 4** : lutter contre les violences sexuelles et sexistes, les harcèlements et les discriminations ;
- **axe 5** : organiser la gouvernance de la politique d'égalité professionnelle.

La persistance des inégalités entre les hommes et les femmes résulte en grande partie de représentations et de comportements stéréotypés. La réussite

d'une politique d'égalité professionnelle passe par une évolution des mentalités et des comportements .

Après un état des lieux du niveau de formation des permanent.e.s de l'Infoma à ces thématiques, l'objectif ambitieux d'une journée de formation pour au moins

50% des agent.e.s de l'Infoma a été affiché dans le plan d'action. L'objectif a été atteint en 2021.



Le ministère a mis en place une cellule de recueil et de traitement des signalements de discrimination dont le champ a été élargi en 2019 aux violences sexuelles et sexistes et aux harcèlements.

En s'appuyant sur ce dispositif, l'Infoma a signé une convention avec Allodiscrim, prestataire composé de professionnels de l'écoute et du conseil juridique pour la mise en œuvre d'une cellule de signalement au sein de l'établissement.

Cette cellule permet d'écouter, d'analyser la situation et d'aider les agents à trouver une solution

De plus pour les stagiaires en formation à l'Infoma, éloignés de leurs bases, il est important que chacun sache à qui s'adresser en cas de problème et ceci en dehors de tout cadre hiérarchique.

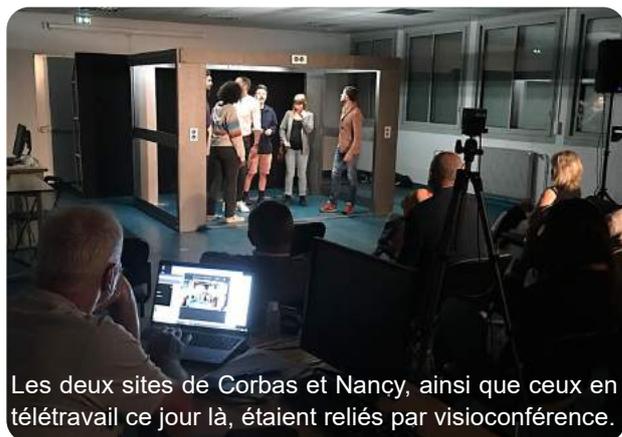
C'est pourquoi, un réseau de cinq personnes relais a été constitué, auxquelles les personnes en souffrance pourront s'adresser, en toute confidentialité.

Une implication continue de tout.e.s à l'Infoma, a permis la mise en œuvre de nombreuses autres actions de ce plan

Une assemblée générale atypique...

Entre point d'actualité et théâtre

Au programme de l'assemblée générale de ce 31 août sur le site de Corbas : le spectacle de la compagnie professionnelle **Le Lien Théâtre**, « L'Ascenseur », sur la rencontre avec l'autre. Un thème associé à la labellisation « égalité - diversité » du ministère, à laquelle l'Infoma participe activement.



Les deux sites de Corbas et Nancy, ainsi que ceux en télétravail ce jour là, étaient reliés par visioconférence.

Comment fonctionne « Le Lien Théâtre » ?

- C'est un outil de création qui utilise le théâtre comme miroir, révélateur de la société actuelle, pour ouvrir notre regard sur le monde,
- La compagnie se développe par la collaboration entre la metteuse en scène Anne-Pascale Paris et de nombreux artistes et personnalités, convaincus de la mission politique, sociale et humaine du théâtre.
- Elle se nourrit également des échanges constants entre artistes, habitants et publics de tous horizons.
- À partir de là, les auteurs écrivent des œuvres mêlant fiction, théâtre-témoignage et théâtre-documentaire.



Après quelques secondes, l'Ascenseur subit de violentes secousses et s'arrête en pleine montée, obligeant les six jeunes à attendre dans la promiscuité...

On rentre dans la fiction par un personnage imaginaire : L'Ascenseur, il s'emballe, il parle. C'est lui qui conduit l'histoire. C'est lui qui déclenche les conflits entre les personnages. C'est lui qui nourrit les préjugés, qui pousse les personnages les uns contre les autres.

Le spectacle « L'Ascenseur »

Comme de nombreuses pièces du Lien Théâtre, celle-ci interroge les rapports de force, les relations de pouvoir. **L'Ascenseur**, c'est la possibilité de rencontres qui nous permet de rêver à une détente collective.

Depuis les attentats de janvier 2015, les habitants du quartier populaire de la Duchère ressentent un poids dans le regard que l'on porte sur eux, ils ressentent un racisme ordinaire. Ces sensations sont partagées par tous. **C'est de cet endroit-là que le projet L'Ascenseur s'est construit. Aujourd'hui, il s'est élargi par la rencontre avec d'autres publics qui se sentent à l'écart.**

L'histoire

Ils s'appellent Alyona, Djamal, Nicholas, Samuel, Salimata, Kassim. ils embarquent dans l'ascenseur au rez-de-chaussée. Ils ont tous besoin d'un stage, d'une formation, ils vont tous au 23e étage, au forum de l'Avenir.



La représentation a été suivie d'échanges avec Anne-Pascale Paris, la metteuse en scène et les comédiens.

Ce nouveau format de l'Assemblée générale a été très apprécié par les participants. Le jeu des comédiens, les sujets abordés les ont totalement « embarqués » !

L'Infoma adresse un grand merci et un grand bravo à l'équipe artistique !



Promotion 2020-2021 des stagiaires T2

Ultime évaluation avant titularisation...

Les 9 et 10 septembre ont eu lieu les restitutions des mémoires techniques des stagiaires technicien.ne.s du deuxième grade (dits T2) 2020-21 dans les trois spécialités, Vétérinaire et alimentaire - VA, Techniques et économie agricoles (TEA) et Forêts et territoires ruraux (FTR) à Corbas et à Nancy.



Il s'agissait de la dernière évaluation certificative avant de devenir titulaire dans le grade de technicien principal. L'exercice consistait en la présentation orale, devant un jury composé de deux personnes « expert », d'un référent Infoma et de tous les stagiaires de la promotion, du travail réalisé durant 10 jours, pendant leurs 4 mois de stage de pré-affectation, sur un sujet faisant apparaître une analyse technique et réglementaire, à partir d'une problématique d'un dossier.

Félicitations à tous pour vos présentations, ce fût intéressant et enrichissant pour chacun, au plaisir de vous recroiser dans les couloirs de l'Infoma lors de stage en formation continue !

Toute l'équipe pédagogique de l'Infoma vous souhaite une nouvelle fois « bon vent » dans vos prochaines missions.



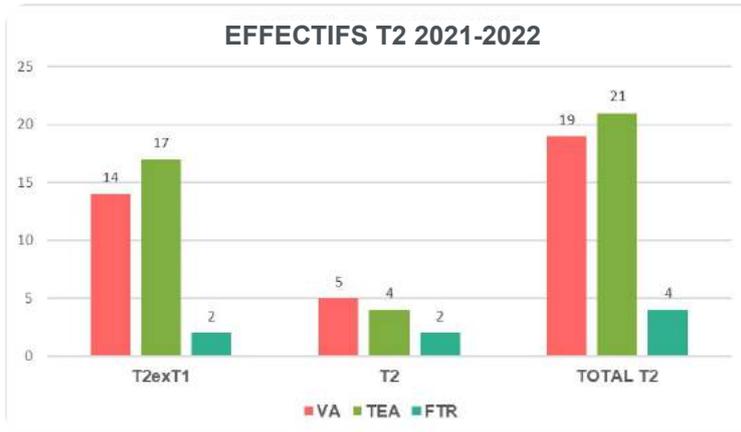
C'est la rentrée pour les nouvelles promotions 2021-2022 !

Lundi 13 et mardi 14 septembre, c'est parti pour les technicien.ne.s stagiaires du deuxième grade (principaux, dits T2).

Les trois spécialités (VA, TEA, et FTR) ont été accueillis, à Corbas, par l'équipe de direction, par l'équipe pédagogique du service FORMIN, et par Bernard Viu – président du CA, présent pour l'occasion ; ils.elles ont été à nouveau fortement sensibilisé.e.s aux mesures de protection contre le coronavirus.

Cette année est marquée par la réduction des effectifs des T2 en présentiel à l'Infoma : en effet, beaucoup d'entre eux étaient déjà titulaires du grade T1, ce qui les dispensent des 8 mois de présentiel. **Ces agents, dits T2exT1, réalisent un parcours professionnalisant individualisé, avec 6 semaines de formation/stagiaire, sans mobilité géographique, ils sont au nombre de 33 (14 VA, 17 TEA et 2 FTR).**

Quant aux effectifs en présentiel, ils sont de 11 stagiaires T2 (5 VA, 4 TEA et 2 FTR) !



A cet effet, la rentrée s'est déroulée, de façon inédite, à Corbas pour les 3 spécialités, ainsi que la formation commune. Celle-ci a duré 3 semaines, au lieu d'une habituellement, durant laquelle l'ensemble des T2 ont partagé des cours relatifs à la découverte de leur environnement professionnel. Cette baisse d'effectif leur aura au moins permis de faire plus ample connaissance et de découvrir leurs missions respectives.

Cette année, les promotions sont encore fortement féminisées, avec un seul homme dans chaque spécialité. Le niveau d'études est globalement à Bac+3, avec, en TEA, une majorité à Bac+5.



A noter également cette année que la formation initiale accueille trois auditeurs.trices libres de Polynésie française en spécialité « Vétérinaire et alimentaire ».

Il.elles nous sont envoyé.e.s par [La Direction de la Biosécurité de Tahiti](#). Il.elles sont agents titulaires de la fonction territoriale de Polynésie française, et sont, durant leurs 12 mois de formation, sous convention.



Ces agents sont techniciens zoosanitaires à Tahiti depuis au moins 1 an, sur des postes de contrôles à l'import, sur des produits maritimes. Il.elles possèdent tous les trois une expérience abattoir.

Il.elles suivront le même enseignement que les autres stagiaires de l'Infoma. A la fin du cycle de formation, l'Infoma fournira à ces agents une attestation de formation d'auxiliaire officiel, au sens du règlement UE/2017/625. Ceci leur offre une opportunité qui bénéficiera également, à terme, au Territoire de la Polynésie française.

La classe préparatoire intégrée au concours (CPI), devient « Prépa Talents »

Le ministère de la transformation et de la fonction publique a souhaité que l'ensemble des classes préparatoires intégrées puisse s'impliquer au sein de la dynamique globale d'accompagnement de jeunes talentueux et d'origine modeste, vers les métiers du service public, grâce à un réseau renforcé de cycles de préparation aux concours de la fonction publique dans l'ensemble des territoires.



C'est dans ce cadre que la classe préparatoire intégrée (CPI) de l'Infoma, créé en 2016, a été labellisée Prépa Talents. Elle a fait sa rentrée le 20 septembre.

Talents
du service public

La classe Prépa Talents a pour objet d'aider des étudiants ou des demandeurs d'emploi à préparer le concours externe d'accès au premier grade du corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'Agriculture, spécialité «Vétérinaire et alimentaire», en leur apportant un soutien pédagogique renforcé, ainsi qu'un appui financier.

Le dispositif est soumis à des critères socio-économiques, de ressources, de mérite et de motivation. **Pour la promotion 2021-2022, 13 candidats ont été sélectionnés après audition par un jury qui s'est réuni en juillet.**

En parallèle de ce dispositif, une deuxième voie d'accès à la classe préparatoire de l'Infoma, permet cette année, à 3 agents publics recrutés sur contrat à durée déterminée dénommé «contrat PrAB» (préparation au concours de catégorie A ou B de la fonction publique de l'Etat), de suivre en alternance le même cursus de formation.

Les 16 élèves ont débuté le premier bloc de deux semaines de formation en présentiel où ils ont pu travailler sur la note de synthèse et découvrir l'environnement institutionnel d'un technicien supérieur. S'en suivront 6 autres semaines en présentiel (à Corbas et au CFPPA de Brioude Bonnefont) et une dizaine de semaines à distance pour être enfin prêt aux épreuves du concours en février et en mai 2022.



Enfin, lundi 4 octobre marquait la dernière vague de rentrée avec les stagiaires technicien.ne.s supérieur.e.s de premier grade (dits T1)

L'accueil a permis de leur présenter l'Infoma, les équipes, la formation pédagogique, les réseaux informatiques, notre démarche qualité et environnement, la plateforme SOPHIA, et les mesures COVID en place.

Puis, dès le 6 octobre, les stagiaires des 2 spécialités (VA et TEA), sont vite rentrés dans le vif du sujet, ils ont en commun l'enseignement de la zootechnie, avec des cours théoriques, puis de la mise en pratique en CFPPA.

Les effectifs sont relativement stables par rapport aux années précédentes, sauf en spécialité FTR avec aucun stagiaire T1. Les stagiaires sont majoritairement des femmes, avec une moyenne d'âge entre 30 et 34 ans, et un niveau d'études de Bac + 2 à Bac + 3.

A noter, en spécialité VA, la présence de 16 stagiaires sur des postes « contrôle aux frontières » (SIVEP), dans le cadre du Brexit, basés à la DRAAF Hauts-de-France (15) et Normandie (1).

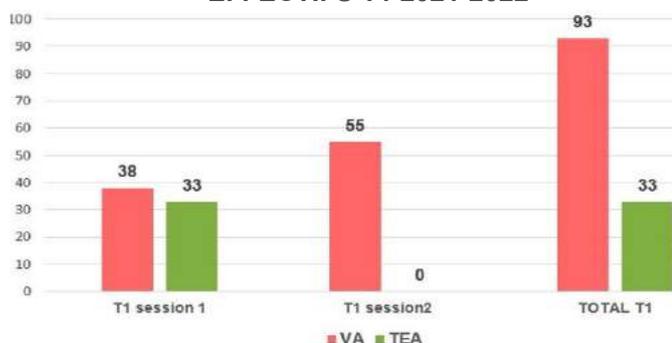
Pour rappel, en spécialité VA, l'effectif important impose la mise en œuvre de deux sessions, avec une formation identique, différée dans le temps :

- **Session 1 : du 4 octobre 2021 au 4 février 2022.** Ont été placés en priorité sur cette session, les stagiaires externes, en changement de poste ou affectés sur des postes mixtes, et une partie de stagiaires expérimentés en abattoirs de boucherie.
- **Session 2 : du 14 février au 17 juin 2022.** Ce groupe concerne des stagiaires plus expérimentés en abattoir de boucherie, ou affectés en SIVEP Brexit.



La formation comprend 4 mois à l'Infoma, et 8 mois dans leur structure de pré-affectation sous forme de tutorat et de formations à distance.

EFFECTIFS T1 2021-2022



Déjà le lancement des inscriptions au concours session 2022 !

Comme chaque année, le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation recrute...

Ce recrutement des futurs technicien.ne.s supérieur.e.s et principaux offre des perspectives de carrières variées dans les domaines de l'alimentation, de l'agriculture, de l'environnement et de la forêt.

L'Infoma a démarré sa campagne de communication en annonçant les pré-inscriptions aux sessions 2022 pour les 3 spécialités, du 5 octobre au 4 novembre 2021, une fois cette étape obligatoire réalisée et les dossiers papier envoyés, les épreuves écrites sont prévues le 2 février 2022 et les épreuves orales du 9 au 30 mai 2022.

Après la réussite au concours, les candidats sont fonctionnaires stagiaires et bénéficient d'une formation rémunérée d'un an, dont une partie est réalisée au sein de notre établissement : l'Infoma à Lyon-Corbas ou à Nancy, et une partie dans leur structure de pré-affectation avant la titularisation.

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION

infoma

RECRUTEMENT PAR CONCOURS ANNUEL

LE MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE RECRUTE DES TECHNICIEN.ES SUPÉRIEUR.E.S

Les métiers dans le domaine de l'agriculture, de l'alimentation de l'environnement et de la forêt vous intéressent ? Rejoignez-nous !

la préinscription est obligatoire et se fait en ligne Du 05 octobre au 04 novembre 2021

Session 2022 N'ATTENDEZ PAS !

LES INSCRIPTIONS SONT OUVERTES !

d'infos infoma.agriculture.gouv.fr/Devenir-technicien-superieur

Des métiers passionnants, des missions valorisantes, des possibilités d'évolution de carrière prometteuses



Retrouvez toutes les informations dans la rubrique

[devenez technicien.ne supérieur.e.s du ministère de l'Agriculture](#)

L'Infoma au cœur du déploiement de l'outil ClimEssences pour le département santé des forêts

ClimEssences est un site internet développé par le [réseau mixte technologique AFORCE](#) (Adaptation des forêts au changement climatique).

ClimEssences permet de mieux connaître les espèces d'arbres et d'anticiper leur devenir en climat changeant. Il offre à ses utilisateurs, un ensemble de modules pratiques permettant de connaître les caractéristiques détaillées de près de 150 espèces forestières, de visualiser par des graphiques et des cartes le climat d'aujourd'hui et de demain et de connaître la compatibilité des principales espèces forestières à ces différents climats.



L'outil ClimEssences est accessible à tout public en « mode standard ».

A la demande du département de la santé et des

forêts (DSF) et avec l'accord de l'office national des forêts (ONF), le module de formation à distance produit par l'ONF a été dupliqué sur la plateforme SOPHIA de l'Infoma. Cela a permis sa mise à disposition de l'ensemble des correspondants observateurs qui proviennent de toute la sphère forestière y compris hors ONF.

Ce sont donc environ 170 personnes qui ont donc été inscrites à la e-formation "ClimEssences en mode standard". A ce jour, soixante-dix personnes l'ont suivie.

Cette e-formation d'une durée de 2h30 est une première étape de montée en compétences des correspondants observateurs qui pourront bénéficier par la suite d'une formation au "mode expert" qui propose plus de fonctionnalités. Cette formation sera assurée par les experts du DSF.

Par ailleurs, l'outil ClimEssences est aussi l'un des outils préconisés dans le cadre du plan de relance pour l'établissement du diagnostic de vulnérabilité climatique requis pour les demandes de subvention.

La e-formation est accessible aux agents du MAA sur inscription (N°ADF = 187582). Consultez la fiche en allant sur la page de l'offre de Formation à distance 2021.

[Consultez l'offre de formation à distance](#)

Accompagnement à la mise en place de RenoirRH-formation au ministère de l'Agriculture

Depuis juillet 2021, l'Infoma participe au déploiement de RenoirRH-Formation...

Cette participation se concrétise à travers la création d'outils de formation à distance et la formation des 60 formateurs internes. Ces derniers formeront à leur tour, tous les acteurs de la formation au sein des Ecoles, des DRAAF, des SGCD, de l'AC et des EPLEFPA.



12 sessions organisées

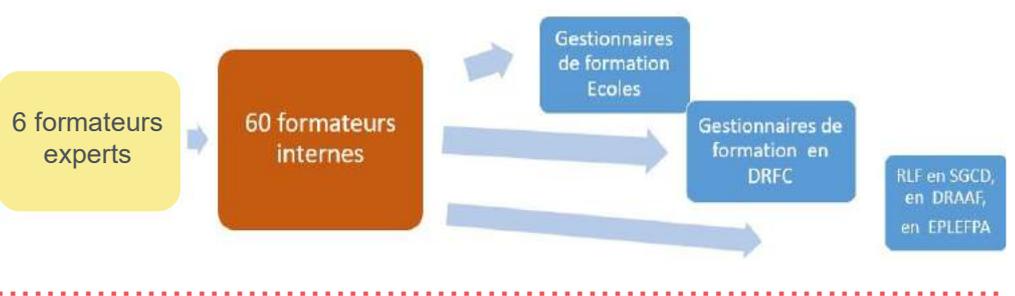
- 7 sessions de formation à l'outil RenoirRH-Formation (obligatoire) de 1.5 j
- 5 sessions de formation à l'animation pédagogique (facultative) de 0.5 j

Les sessions ont eu lieu entre le 13 septembre et le 15 octobre 2021, en présentiel et une majorité en classe virtuelle.

Les sessions distancielles se sont déroulées sur Mentor, avec l'outil de classe virtuelle Big Blue Button, accessible depuis le RIE ou le VPN.

Une base école RenoirRH-Formation, gérée par la MISIRH, a permis aux formateurs internes d'effectuer des exercices de saisies, afin de rendre la formation la plus opérationnelle possible.

L'Infoma travaille également à la mise en place d'un e-learning sur Mentor « Gérer les formations des agents du MAA », qui sera accessible en auto-inscription et auto-formation début novembre 2021 pour tous les agents en charge de formation au ministère de l'agriculture et de l'alimentation.



Le catalogue de formation continue 2022

Actualisé et accessible sur RenoirRH-Formation...

Le catalogue de formation continue de l'Infoma 2022, qui correspond à une grande partie du programme national de formation continue pour les agents des directions techniques DGPE et DGAL du MAA et du SRH, est en cours de finalisation.

Ce sont plus de 350 stages qui sont proposés en présentiel ou en classe virtuelle et 40 e-formations pour 2022. Certaines e-formations ont un accompagnement par des formateurs présents en classe virtuelle.

Ces e-formations sont en majorité disponibles sur la plateforme SOPHIA de l'Infoma, mais leur déploiement sur la plateforme interministérielle MENTOR a débuté.

Des formations hybrides (qui mélangent les modalités : e-formation, classe virtuelle, présentiel) sont également en développement.

Cette année, le catalogue de formation est accessible à partir de mi-novembre sur la plateforme RenoirRH-formation pour les stages de début 2022.

Les agents MAA d'administration centrale, de D(R)AAF, de DDI et d'EPLFPA se télé-inscrivent via le Self mobile RenoirRH. Les responsables hiérarchiques et responsables locaux de formation valident les demandes de façon dématérialisée. Les stages seront accessibles au fur et à mesure de l'année 2022 sur la plate-forme RenoirRH-formation.

Les autres agents peuvent toujours profiter du catalogue de l'Infoma en continuant l'inscription habituelle via une fiche.

Le catalogue INFOMA reste disponible via le site internet de l'Infoma, rubrique « formation continue ».

Intranet : <https://intranet.infoma.agri>

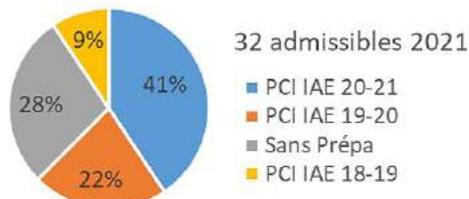
Internet : <https://infoma.agriculture.gouv.fr>

L'Infoma, grand organisateur :

L'Infoma organise chaque année, la préparation au concours interne élève IAE (épreuves d'admissibilité). En 2021, ce dispositif a permis de former 21 stagiaires et le concours interne a pu se dérouler cette année, dans des conditions «normales», contrairement à 2020.

Pour la promotion rentrante 2021-2022, le nombre de candidats est resté stable avec 92 inscriptions, au sein desquelles 32 candidats ont été admis.

Notons que parmi ces 32 admis, 72% avaient suivi la préparation organisée par l'Infoma en 2020-2021 ou les années précédentes. Ceci démontre la valeur ajoutée de cette formation pour les candidats au concours.



La préparation aux épreuves d'admissibilité (Note de synthèse et Rapport scientifique) s'organise autour de deux regroupements, qui, cette année se déroulent en présentiel : un premier regroupement à Dijon pour le volet méthodologique en octobre 2021 et un second à Corbas en mars 2022.

Entre ces 2 temps, les stagiaires ont 6 devoirs à rendre.



L'équipe pédagogique d'AgroSup Dijon se charge de la correction des entraînements au rapport

scientifique et du volet acculturation.

A partir de septembre 2021, cette préparation concours se déroule en partie sur la plateforme MENTOR, pour l'accès aux ressources et le dépôt des devoirs.

La plateforme permet

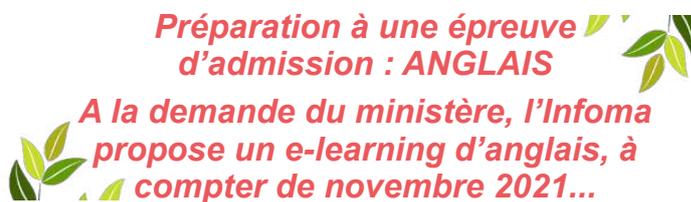
également des classes virtuelles pour des entretiens et des retours de corrections collectifs.



Préparation au concours interne IAE 21/22

Proposé par le ministère de l'agriculture et de l'alimentation

Préparation à une épreuve d'admission : ANGLAIS



A la demande du ministère, l'Infoma propose un e-learning d'anglais, à compter de novembre 2021...

Les agents pourront accéder à un cours en ligne durant 3 mois, en auto-formation, sur plateforme pour améliorer leur compréhension et leur expression écrite en anglais, qui constitue une épreuve d'admission très sélective pour les candidats.

Présidence Française de l'UE : un webinaire co-organisé par l'Infoma



Un projet à l'initiative de la DGPE (Sous-Direction de l'Europe)

L'Infoma en collaboration avec le secrétariat général et le service du numérique ont organisé un webinaire le 20 octobre 2021. Cette action de formation s'inscrit dans le contexte de l'exercice, par la France, de la présidence du conseil de l'UE au premier semestre 2022



L'action animée par six spécialistes : J-B.Faure, M.Dominiak et M.Souaci pour la DGPE, C.Germain et C.Girardo pour la DGAL, J-M.Chouro pour la DGER s'est déroulée en matinée en utilisant un outil de

française et permettant d'illustrer le fonctionnement d'une présidence.

Le webinaire ne pouvant accueillir que 220 personnes dans de bonnes conditions, l'Infoma ouvrira un accès à un cours sur la plateforme de formation Mentor, correspondant à cette action. Ainsi chaque agent qui le souhaite, pourra visionner le webinaire à travers une présentation vidéo enrichie, questionner des experts via un forum, et accéder à une Foire Aux Questions.

webinaire dédié, Livestorm.

Les objectifs du webinaire étaient les suivants :

- Décrire le fonctionnement et le rôle respectifs des trois institutions législatives de l'Union Européenne.
- Éclairer sur le rôle particulier et les devoirs d'un Etat membre qui exerce la présidence du Conseil.
- Présenter des exemples de grands sujets du MAA susceptibles d'occuper l'agenda de la présidence

Cette première expérience réussie aux dires des participants, sera, nous l'espérons, renouvelée dans le cadre des relations que l'Infoma entretient avec les grandes sous-directions techniques du MAA (DGPE et DGAL) pour la mise en œuvre du programme national de formation continue des agents du MAA.

Elles/ils nous ont rejoint...



Sandrine ETOUATI

Elle arrive de l'ASP et rejoint le centre de ressources de Corbas sur le poste de gestionnaire Galatée Phyto



Marc-Thibaut LEVEQUE

Il arrive du ministère de l'intérieur et rejoint le centre de Nancy sur le poste de responsable outils pédagogiques



Ramazan AVCI

Il arrive de la promotion sortante des IAE 2021 et rejoint le service Formco de Corbas sur le poste «Brexist»



Odile RATABOUIL

Elle arrive de la DAAF Guyane et rejoint le service Formin de Corbas sur le poste de Chargée d'ingénierie pédagogique TEA

Départ

Thierry DUCREUX

A quitté son poste de responsable du développement des outils de formation (REDOF) pour rejoindre l'université Lyon2.

Elections ...



Le 12 octobre 2021, les personnels permanents de l'Infoma ont voté pour élire leurs représentants au conseil d'administration !

Du neuf à la cafétéria



La salle à manger des personnels



le foyer principal des stagiaires



la salle annexe des stagiaires

Un foyer principal et une salle annexe pour les stagiaires, et une salle à manger pour les personnels comme neuf !

Un abri vélos à L'Infoma



L'Infoma s'est équipé, ce mois de juin 2021, d'un abri pouvant accueillir cinq vélos sur le parking à proximité de l'entrée principale

Départ

Thierry DUCREUX

A quitté son poste de responsable du développement des outils de formation (REDOF) pour rejoindre l'université Lyon2.

Elections ...



Le 12 octobre 2021, les personnels permanents de l'Infoma ont voté pour élire leurs représentants au conseil d'administration !



Agenda

Conseil d'administration :

Judi 18 novembre 2021

Entretiens avec l'IGAPS à Corbas :
M.Maclou VIOT

Du 22 au 24 novembre 2021

Cérémonie de titularisation des T2
2020-2021 : Académie d'Agriculture
de France (Paris)

Vendredi 21 janvier 2022

Rentrée des T1 VA (session 2) :

Lundi 14 février 2022



infoma

16, rue du Vercors - 69960 Corbas

Directeur de la publication : Valérie Dalin
Rédacteur en chef : Florence Daguet
Mise en page : Florence Lara
Crédit photos : Infoma/DICOM/MinAgri sauf mention contraire



Pour nous suivre...

