



# La lettre de l'Infoma

N°20 Printemps - Été 2026

## L'Infoma, acteur de la mise en œuvre des politiques publiques portées par le Ministère



Le ministère en charge de l'agriculture est un ministère « technique ». Pour mettre en œuvre les politiques qu'il porte, il a besoin d'agents ayant les compétences techniques nécessaires à leur mise en œuvre pertinente.

Que ce soit par la formation statutaire des techniciens ou la formation continue de l'ensemble des personnels techniques du ministère, l'Infoma joue un rôle-clé dans l'acquisition, l'entretien et l'actualisation de ces compétences.

A ce titre, il est pleinement impliqué dans la mise en œuvre des politiques publiques du Ministère comme l'illustre ce nouveau numéro de l'Infomag.

Ainsi, nous restons très actifs dans les chantiers RH du ministère portant sur l'évolution du recrutement et de la formation des TSMA et sur l'attractivité des métiers du ministère.

A ce titre, nous avons participé au forum « choisir le service public » et au séminaire consacré aux TSMA le 9 avril. Nous poursuivons également la classe « prépa talents » pour diversifier le recrutement des contrôleurs en abattoir.

Nous sommes également très présents, aux côtés du bureau de la formation continue et du développement des compétences (BFDC) pour mettre à la disposition de tous

les agents du ministère et de ses opérateurs une offre toujours plus riche de formations à distance.

Nous sommes également pleinement partie prenante dans les évolutions en matière de sécurité sanitaire de l'alimentation : adaptation de la formation des stagiaires VA affectés en poste de contrôle aux frontières pour tenir compte de la perspective du « reset brexit », déploiement du nouvel outil de gestion des alertes (Sèves) notamment.

De son côté, le plan de formation sur la posture des agents en situation de contrôle est désormais pleinement opérationnel. Il s'inscrit dans le plan d'action mis en place par le Ministère avec l'objectif de mieux coordonner les contrôles, d'en maîtriser les risques pour les agents et d'améliorer la qualité du dialogue avec le monde agricole. L'Infoma a été force de proposition pour sa conception et assure désormais sa mise en œuvre.

Dans le domaine de la forêt, les efforts conduits pour communiquer sur la reprise des recrutements des techniciens de la spécialité « forêt et territoire ruraux » (FTR) avec l'objectif de répondre aux besoins à la fois de l'ONF et des services de l'Etat, ont porté leurs fruits. Ce sont ainsi plus de 50 stagiaires FTR que nous accueillerons à Nancy le 14 septembre. Un immense défi, pas seulement pour l'équipe de Nancy, mais pour l'ensemble de l'Infoma !

**Anne Bossy**  
Directrice de l'Infoma

## Sommaire

Plan attractivité : déploiement d'un pack communication et d'un kit de préparation aux concours TSMA

P.2

L'Infoma fait peau neuve : un hall d'accueil repensé, inauguré lors du conseil d'administration

P.3

Un séminaire dédié aux TSMA organisé par le MAASA

P.3

Retour sur la 4e édition du forum choisir le service public à la Maison de la Mutualité à Paris

P.4

Une rentrée sous le signe de l'adaptation et de l'accompagnement pour la 2e session des TSMA 1er grade « vétérinaire et alimentaire »

P.5

La classe prépa-talents Infoma : résultats d'admission au concours 2026 et organisation des entretiens pour la promotion 2026-2027

P.6

Des effectifs TSMA FTR jamais vus !

P.6-7

Zoom sur les affectations de nos techniciens stagiaires (T2) sortants (promotion 2025-2026)

P.7

Renforcer la posture des agents de contrôle et le dialogue avec les agriculteurs : un plan de formation en trois blocs

P.8

Formation 3STR : une rendez-vous attendu pour harmoniser les pratiques en DDT(M)

P.8

La DGAL lance son nouvel outil de gestion partagée des événements sanitaires « Sèves » : l'Infoma a répondu présent

P.9

Focus sur les sorties des dernières FOAD

P.9

# Plan Attractivité : déploiement d'un pack communication et d'un kit d'aide à la préparation aux concours TSMA

En 2025, face à une baisse significative des recrutements observée lors des précédentes sessions de concours et aux difficultés croissantes de recrutement rencontrées par le ministère, l'Infoma a engagé une série d'actions dans le cadre du plan Attractivité des métiers

The image shows a communication pack from Infoma (Institut national de formation des techniciens du Ministère de l'Agriculture). The main headline is 'Envie d'un métier qui a du sens ?' and 'Devenez technicien et technicienne du ministère de l'agriculture'. It lists reasons to join, such as contributing to food safety and having career prospects. It also details access to the competition (with BAC or BAC+2) and the recruitment calendar (October for registration, February-March for written exam, May-June for oral exam, and September/October for training start). A QR code and the website <https://infoma.agriculture.gouv.fr> are provided.

## Un Pack communication pour mieux faire connaître les concours et les métiers des TSMA

Dans le cadre du plan d'action en faveur de l'attractivité des métiers du ministère, notamment ceux des techniciens du MAASA, un pack de communication dédié a été déployé à l'occasion de l'ouverture des inscriptions aux concours 2026. Cette campagne s'inscrit dans un contexte marqué par une évolution importante : les élèves et apprentis en deuxième année de BTS peuvent désormais s'inscrire sans attendre l'obtention de leur diplôme. L'objectif de ce pack est de valoriser les concours et de mettre en lumière la richesse et la diversité des métiers auxquels ils donnent accès.

Mis à disposition sur l'intranet du ministère de l'Agriculture ainsi que sur le site de l'Infoma, ce pack regroupe un ensemble de ressources relatives aux métiers de Technicien Supérieur du Ministère de l'Agriculture (TSMA) et à leurs modalités d'accès par concours. Il comprend des supports d'information imprimables (brochures de présentation, affiche, fiches métiers,...) ainsi que des contenus vidéo présentant le statut et les missions d'un technicien, le métier de technicien en abattoir, en service d'économie agricole, ou encore dans le domaine forestier, des interviews de techniciens partageant leur quotidien et leur parcours.

Retrouvez le pack communication [ICI](#)

Une campagne de diffusion large a accompagné cette mise en ligne, afin d'inciter les services prescripteurs (structures d'emploi des TSMA, réseaux emploi-formation, etc.) à s'approprier ces outils et à relayer activement les informations liées au recrutement.

## Kit d'aide à la préparation aux concours de TSMA

Technicien(ne)  
Supérieur(e)s du  
Ministère de l'  
Agriculture

Vous êtes candidat à l'un des concours d'accès au corps des TSMA, vous trouverez ci-après quelques outils et quelques recommandations pour vous aider à préparer le concours.

The image shows the cover of a 'Kit d'aide à la préparation aux concours de TSMA'. It features a grid of icons representing various aspects of the preparation process, such as writing, a checklist, a person studying, and a computer monitor. The text indicates it is the 'Version novembre 2025'.

Retrouvez le kit d'aide à la préparation aux concours TSMA [communication ICI](#)

## Un kit d'aide à la préparation aux concours des TSMA

Par ailleurs, afin de répondre aux besoins exprimés par certaines directions départementales interministérielles (DDI) et établissements d'enseignement agricole, l'Infoma a conçu un kit d'aide à la préparation aux concours d'accès au corps des TSMA, mis à disposition fin 2025.

Ce kit s'adresse à l'ensemble des candidats potentiels, avec une attention particulière portée aux candidats externes, n'exerçant pas encore au sein du ministère et ne bénéficiant pas des dispositifs de préparation proposés dans le cadre de la formation continue.

Accessible sur le site internet de l'Infoma (rubrique dédiée à la préparation aux concours), il vise à accompagner les candidats dans leur préparation aux épreuves écrites et orales, tout en facilitant leur compréhension de l'environnement socio-professionnel et des attendus liés aux fonctions exercées au sein de la fonction publique, et plus spécifiquement du ministère.

Nous retrouvons dans ce kit :

- des recommandations méthodologiques et des points de vigilance pour préparer les différentes étapes du concours, en s'appuyant sur les ressources disponibles (notices, annales, rapports de jury, grilles d'évaluation, etc.) ainsi que sur les contenus institutionnels du ministère ;
- une sélection de ressources en accès libre permettant de mieux appréhender l'environnement socio-professionnel.

# L'Infoma fait peau neuve : un hall d'accueil repensé inauguré lors du conseil d'administration

Le hall d'accueil de notre établissement a récemment fait peau neuve à l'issue de travaux ambitieux visant à moderniser et valoriser cet espace central de vie. Pensé comme un lieu à la fois fonctionnel et accueillant, il propose désormais des espaces de convivialité favorisant les échanges entre stagiaires, formateurs et équipes pédagogiques.



Des zones de coworking ont également été aménagées, offrant un cadre propice au travail collaboratif dans un environnement confortable.

Les choix esthétiques ont été guidés par des couleurs tendances, contribuant à créer une atmosphère chaleureuse et contemporaine. Le bureau d'accueil, entièrement repensé, permet désormais une orientation plus fluide et un accompagnement personnalisé des usagers dès leur arrivée. Par ailleurs, une nouvelle signalétique claire et harmonisée facilite les déplacements au sein de l'établissement.

Ce nouvel espace a été inauguré le 12 mars 2026 lors d'un moment convivial réunissant les stagiaires, le maire de Corbas, les entreprises ayant contribué aux travaux, de nombreux partenaires de l'établissement ainsi que les membres du conseil d'administration. Cette transformation marque une étape importante dans l'évolution de notre structure, affirmant notre volonté d'offrir un cadre moderne, dynamique et adapté aux besoins de tous.

## Un séminaire dédié aux TSMA organisé par le MAASA

Le 9 avril 2026, le ministère chargé de l'agriculture a réuni organisations syndicales, administration et acteurs de terrain lors d'un séminaire dédié aux techniciens supérieurs (TSMA) afin de réfléchir à l'évolution du métier. Organisée sous forme d'ateliers thématiques, cette journée a favorisé des échanges constructifs, permettant à chacun de partager ses points de vue et de formuler des propositions.

### 1. Le contexte général

En 2024, plusieurs constats ont été établis par le CGAAER : baisse du nombre de candidats aux concours, difficultés à pourvoir les postes, niveau de diplôme en diminution.

En parallèle, les missions deviennent plus complexes et techniques, les responsabilités augmentent, de nombreux départs à la retraite sont attendus dans une avenir proche.

### 2. Actions engagées depuis 2025

Pour répondre à ces difficultés, plusieurs premières mesures ont été prises :

- Ajustement du nombre de postes par grade et voie de recrutement
- Renforcement de la communication (lycées agricoles, bassins d'emploi)
- Ouverture des concours aux candidats en cours d'obtention du diplôme requis, notamment les étudiants en 2e année de BTS



### 3. Objectif du séminaire

Repenser le recrutement et la formation des TSMA, afin de mieux anticiper les besoins en recrutement, adapter les concours aux besoins réels, orienter les profils (notamment contractuels) vers les bons parcours.

La démarche proposée :

- Associer les experts « cœur de métier TSMA » désignés par les représentants des organisations syndicales aux travaux et

réflexions engagés par l'administration, pour élargir le spectre de la réflexion, recueillir des témoignages métier, mesurer les souhaits d'évolution du point de vue « agent » sur les thématiques ouvertes à la discussion.

- Croiser ces regards avec ceux de représentants des employeurs et de l'administration, pour nourrir une réflexion à mener collectivement.

### 4. Organisation des travaux

Les réflexions ont été structurées autour de 3 profils de recrutement :

1. Technicien (1er grade) – spécialité vétérinaire
2. Technicien principal – jeunes diplômés
3. Technicien principal – agents déjà en poste

Pour chacun des profils, ont été analysés le vivier de candidats, le concours, l'affectation et la formation.

Le séminaire vise à proposer des améliorations sur :

- Une stratégie de recrutement à 5 ans
- L'attractivité des métiers
- La modernisation des concours
- Les modalités d'affectation des stagiaires
- L'adaptation des formations selon les profils

**Ce séminaire ne constitue pas une fin en soi. Il doit déboucher sur un plan d'action, qui sera prochainement présenté aux organisations syndicales.**

# Retour sur la 4e édition du forum « Choisir le service public » à la Maison de la Mutualité à Paris

Organisé chaque année par la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP), le forum dédié à la présentation des métiers de la fonction publique d'État s'est tenu cette année le 9 avril à Salle de la Mutualité, à Paris, dans un format resserré privilégiant les échanges.

L'événement s'articulait autour de plusieurs espaces : un espace entièrement dédié aux écoles de service public, en partenariat avec le Réseau des Ecoles du Services Public (RESP), dont fait partie l'Infoma, un espace « pitches employeurs » dédié à la présentation d'employeurs du service public et un espace « pitches métiers », consacré à la découverte des métiers.

Le secrétariat général du Ministère a souhaité mettre en avant les métiers techniques du ministère et a proposé à l'Infoma (Institut national de formation des personnels du ministère de l'agriculture) une présence coordonnée.

Ainsi, l'Infoma s'est pleinement mobilisé tout au long de la journée sur l'espace du RESP pour présenter les concours et les métiers des techniciens supérieurs du ministère de l'agriculture (TSMA).

Une journée de rencontres et d'échanges avec notamment :

- **Noémie le Quellenec**, secrétaire générale adjointe du ministère de l'agriculture, est intervenue dans l'espace « **pitches employeurs** » pour faire découvrir plus généralement le ministère et ses opportunités
- **Laurent Chailleux et Marina Viscart** (TSMA, inspecteur et inspectrice en sécurité sanitaire des aliments à la DDPP de Paris) sont intervenus dans l'espace « **pitches métiers** » pour faire découvrir les missions et le quotidien du métier de technicien.
- Sur le stand du RESP, **Isabelle Badra**, responsable pédagogique de la formation des techniciens stagiaires dans la spécialité « techniques et économie agricole » et **Florence Lara**, chargée de communication de l'Infoma. Au cours de cette journée, elles ont pu valoriser les concours, faire découvrir les parcours de formation, présenter les différents métiers accessibles aux lauréats des concours et répondre à toutes les questions des visiteurs.

Pour mémoire, le ministère recrute chaque année entre 200 et 250 techniciens supérieurs (TSMA), sur deux niveaux de concours (Bac et bac +2) et dans 3 spécialités : « vétérinaire et alimentaire », « techniques et économie agricoles », « forêts et territoires ruraux »

**Des métiers passionnants porteur de sens, pour agir sur :**

- L'agriculture
- La santé publique animale et végétale
- La sécurité sanitaire de l'alimentation
- La gestion et la protection des forêts

**Pour exercer des missions variées** au service de l'intérêt général

**Pour être au plus près du terrain** dans les exploitations agricoles, les élevages, les industries alimentaires, les forêts, ...

**Pour avoir des perspectives d'évolution de carrière**, changer de métier, de structure, de région en intégrant la fonction publique de l'État.

Une journée riche en rencontres, partage et sous le signe de l'engagement au service de l'intérêt général.



# Une rentrée sous le signe de l'adaptation et de l'accompagnement pour la 2<sup>e</sup> session des TSMA 1<sup>er</sup> grade « vétérinaire et alimentaire »

Le 16 février 2026, l'Infoma a accueilli la 2<sup>e</sup> session des techniciens de 1<sup>er</sup> grade en spécialité « Vétérinaire et alimentaire » avec 56 stagiaires, pour une formation intensive de quatre mois. Cette rentrée a été l'occasion pour les agents de découvrir leur nouvel environnement de travail et les enjeux de leur parcours.

Les présentations de l'établissement et du déroulé de la formation ont été l'occasion de clarifier les attentes et de poser les bases d'un échange transparent.

## Un public aux profils variés, unis par des défis communs

Les stagiaires proviennent d'horizons professionnels divers : 35 agents issus des Postes de Contrôle Frontalier (PCF), majoritairement en Hauts-de-France (33), mais aussi à Sète (1) et en Normandie (1). 21 agents en poste en abattoir, confrontés à des réalités opérationnelles distinctes. Cette diversité enrichit les échanges, mais soulève aussi des questionnements communs, notamment sur l'évolution de leurs missions dans un contexte réglementaire en pleine mutation.

## Le "Reset Brexit" : une ombre sur la formation

La rentrée s'est déroulée dans un contexte national incertain, marqué par les négociations du « Reset Brexit ».

Les décisions en suspens, notamment la possible suppression des contrôles à l'import, génèrent une forte inquiétude parmi les stagiaires concernés. Les craintes portent sur :

- Un manque de visibilité sur l'avenir de leurs postes, avec la remise en cause de leur rôle à l'import dans la chaîne de contrôle sanitaire.
- L'adéquation de leur formation face à des évolutions réglementaires encore incertaines.

L'équipe de l'Infoma a répondu présent pour les rassurer, en :

- Partageant les informations disponibles (même partielles) sur l'avancée des discussions
- Soulignant la polyvalence de leur formation, conçue pour s'adapter aux changements
- Insistant sur l'importance de leur mission : quel que soit le scénario, la sécurité sanitaire des aliments (SSA) restera une priorité absolue

## Une formation renforcée en Sécurité Sanitaire des Aliments (SSA)

Face à ces incertitudes, la DGAL/SDSSA a demandé à l'Infoma d'approfondir le volet SSA, une thématique nouvelle pour bon nombre de ces 35 agents. Ainsi, 10 journées ont été intégrées au programme, couvrant :

- Le renforcement des connaissances de base SSA
- La méthodologie d'inspection, dont l'HACCP et le Plan de Maîtrise Sanitaire
- Des thématiques approfondies comme les filières carnée et végétale.

Ces modules visent à doter les agents des compétences clés pour garantir la sécurité des denrées, quels que soient les scénarios post-Brexit.

## Un accompagnement humain au cœur des priorités

Au-delà des aspects techniques, l'Infoma a mis l'accent sur l'écoute et le soutien psychologique :

- Des temps d'échange informels ont été organisés pour permettre aux stagiaires d'exprimer leurs craintes.
- Une transparence totale a été maintenue sur les limites de notre connaissance du contexte politique, sans éluder les difficultés.

**Nous ne pouvons pas prédire l'issue du Reset Brexit, mais nous pouvons vous garantir une chose : votre expertise sera indispensable, quelle que soit la configuration future.**

C'est ce qu'a rappelé la directrice lors de la séance d'ouverture.

## Perspectives : des agents prêts à relever les défis de demain

Malgré les incertitudes, cette session a démontré une forte motivation et un esprit de cohésion. Les retours des premières semaines confirment :

- Une bonne appropriation des enjeux SSA, grâce aux modules renforcés
- Un intérêt marqué pour les mises en situation pratiques (simulations de contrôles, études de cas)
- Une prise de conscience collective de l'importance de leur rôle dans la protection des consommateurs et des filières agroalimentaires

À l'issue de ces 4 mois, ces 56 TSMA seront armés pour :

- Assurer des contrôles rigoureux, qu'ils soient en abattoir, ou aux frontières
- S'adapter aux évolutions réglementaires, avec une base solide en SSA
- Devenir des acteurs clés de la résilience du système sanitaire français, dans un environnement international mouvant

## Former aujourd'hui pour sécuriser demain

Cette rentrée 2026, symbole de résilience dans un contexte incertain, marque un temps fort pour l'Infoma, qui a choisi l'action concrète : former des agents compétents, les préparer aux enjeux de demain et les accompagner avec humanité.

**Comme l'a souligné un stagiaire : on nous demande d'être des sentinelles de la sécurité alimentaire. Même si l'avenir est flou, une chose est sûre : sans nous, les risques sanitaires seraient bien plus grands.**

**Aux côtés de la DGAL et des agents, l'Infoma, reste mobilisé pour garantir la présence dans les services, d'agents compétents en sécurité sanitaire de l'alimentation.**

# La classe prépa-talents Infoma : résultats d'admission au concours 2026 et organisation des entretiens pour la promotion 2026/2027

Résultats d'admission avec encore cette année un fort taux de réussite pour les élèves de la promotion 2025-2026, et organisation des entretiens de sélection de la promotion 2026/2027 début juillet

La classe "Prépa Talents" (CPT) de l'Infoma prépare au concours externe pour le recrutement des Techniciens Supérieurs du Ministère de l'Agriculture (TSMA) de 1er grade de la spécialité vétérinaire et alimentaire, avec le soutien du ministère de l'action publique, de la fonction publique et de la simplification.

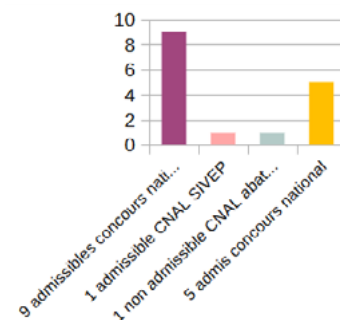
Ce dispositif vise à apporter un accompagnement pédagogique et financier aux futurs élèves retenus, méritants et aux ressources financières contraintes, et à préparer les épreuves écrites et orales du concours.

Cette préparation repose sur un parcours de formation d'environ 8 mois alternant 8 à 10 semaines de formation en présentiel, du travail autonome et des travaux encadrés à distance ainsi qu'une semaine de stage en DDPP, afin de découvrir la fonction publique et les missions attendues d'un futur technicien du ministère de l'agriculture.

## Prépa-Talents 2025-2026

30 dossiers de candidatures ont été reçus en mai 2025, 15 candidats ont été retenus à l'issue des oraux de sélection de juillet et 12 élèves ont fait leur rentrée en formation en septembre 2025.

Un élève a abandonné en cours de formation pour raisons personnelles. Sur les 11 candidats qui se sont présentés aux épreuves écrites du concours le 29 janvier 2026, 10 sont admissibles et 5 sont admis (+2 d'une promotion antérieure).



Cette année encore, le taux de 91 % d'admissibilité en 2026 (pour un taux de 94% en 2025) est encore très encourageant et conforte l'utilité de la CPT pour une remise à niveau et un suivi pédagogique pour des candidats en demande.

Néanmoins, seuls 5 candidats ont été admis (soit un taux de **50% d'admission**), ce qui montre qu'il reste encore des efforts à fournir à l'oral. Les élèves de la CPT doivent améliorer leur posture de futurs fonctionnaires, et mieux se former sur les métiers et les missions des TSMA, sur le service public en général, les droits et devoirs des fonctionnaires ainsi que la réglementation et les actualités du ministère. Il est à noter que la majorité des lauréats travaillent ou ont exercé ponctuellement dans les services déconcentrés.

Enfin, deux candidats de la précédente CPT (24/25) ont été admis cette année au concours TSMA1 national.

## Recrutement Prépa-Talents 2026-2027

L'appel à candidature est en cours pour 15 places proposées cette année.

28 dossiers de candidature ont été déposés et 19 dossiers sont éligibles. Les entretiens de sélection se dérouleront début juillet à l'Infoma pour un démarrage de la formation attendu mi septembre.

Pour plus d'information, voir notre site : <https://infoma.agriculture.gouv.fr/preparation-au-concours-technicien-veterinaire-prepa-talents-r121.html>

## Des effectifs TSMA FTR jamais vus !

Après deux années en demi-teinte pour les recrutements TSMA FTR, le résultat des admissions est enfin en hausse et pas qu'un peu.

En effet, depuis la reprise des recrutements en 2024, la première promotion avait permis de rassembler 20 stagiaires sur les 33 attendus et la seconde en cours de formation a vu un recrutement de seulement 13 stagiaires pour 54 places aux concours concernant la spécialité FTR.

La promotion 2026-2027 verra donc un vrai changement d'échelle pour cette spécialité. En effet, c'est bien 59 lauréats que l'on dénombre et qui sont attendus pour la plupart à Nancy en formation dès le 14 septembre prochain.



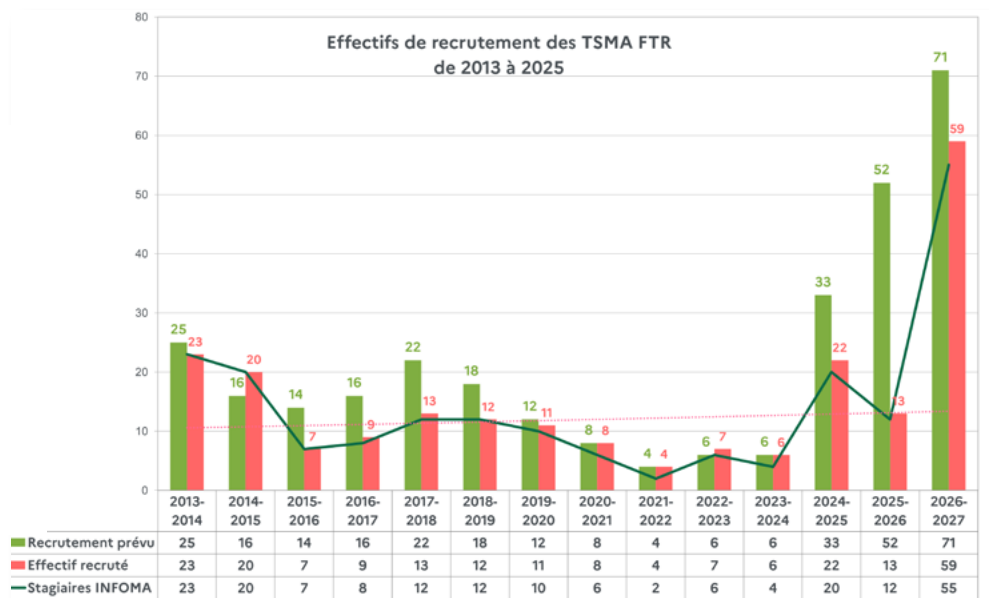
## C'est un beau challenge pour la petite équipe de Nancy habituée à des effectifs plus confidentiels.

L'équipe est à pied d'œuvre pour accueillir ces nombreux stagiaires dans de bonnes conditions du point de vue pédagogique, logistique et humain. Il faut dire que l'équipe de l'Infoma de Nancy soutenue par les collègues de Corbas ne ménage pas ses efforts pour y parvenir :

- Une recherche active de grandes salles de formation est en cours sur la place de Nancy et dans les environs car la tension d'occupation des salles d'AgroParisTech ne permettra pas d'accueillir la promotion TSMA sur le site de l'Infoma et les 2 salles Infoma sont beaucoup trop petites.

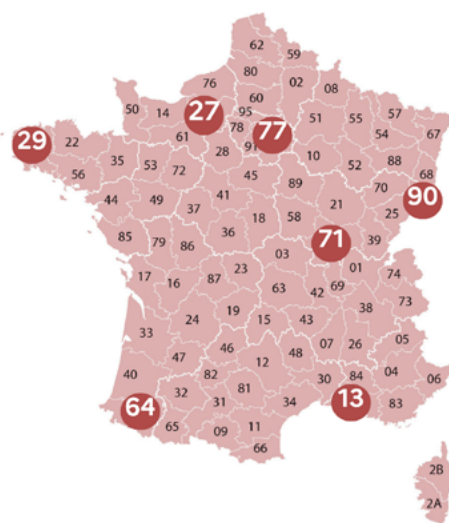


- Un recrutement d'un collègue supplémentaire est en cours pour renforcer l'équipe à l'automne.
- Le budget va faire l'objet d'une étude spécifique et sera étudié lors d'un conseil d'administration spécifique en juin pour notamment permettre les locations de salles, de bus et les démultiplications pédagogiques nécessaires
- Le référentiel des compétences et les contenus qui avaient été revus en 2024 vont pouvoir être testés dans leur totalité avec la mise en œuvre en 26-27 d'un module spécifique de formation pour les TSMA affectés dans les services de l'état.



## Zoom sur les affectations de nos techniciens stagiaires T2 sortants (promotion 2025-2026)

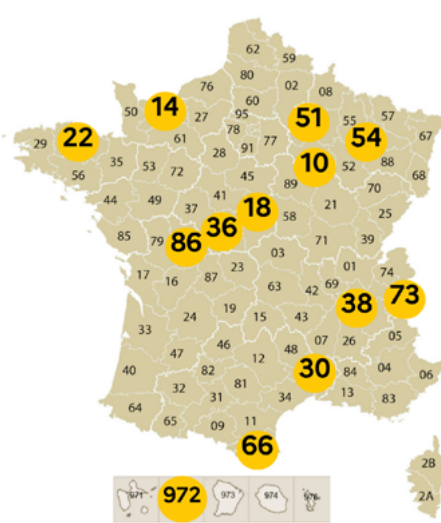
### T2 « Vétérinaire et alimentaire »



Les 7 techniciens stagiaires 2e grade ont été affectés en DDPP :

- 1 en abattoir de boucherie
- 2 en santé et protection animales (SPA)
- 3 en sécurité sanitaire des aliments (SSA)
- 1 mixte sécurité sanitaire des aliments (SSA) et santé et protection animales (SPA) (Territoire de Belfort)

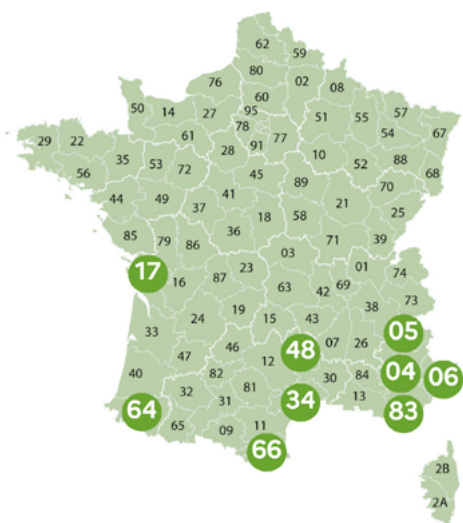
### T2 « Techniques et économie agricoles »



Les 13 techniciens stagiaires 2e grade ont été affectés en DDT, DDTM, DAAF ou à l'ASP :

- 12 en service économie agricole en DDT(M) / DAAF
- 1 en service des contrôles à l'ASP

### T2 « Forêts et territoires ruraux »



Les 9 techniciens stagiaires 2e grade ont été affectés à l'ONF :

- Ils sont tous « technicien forestier territorial », dont deux d'entre eux avec une part de missions de police plus ou moins importante.

# Renforcer la posture des agents de contrôle et le dialogue avec les agriculteurs : un plan de formation en trois blocs

Les différents mouvements agricoles ont mis en lumière la sensibilité particulière des contrôles en exploitation agricole, tant pour les agriculteurs que pour les agents chargés de les réaliser. Face à ce constat, le gouvernement a affirmé une orientation forte : améliorer la coordination entre les différents types de contrôle et en optimiser le déroulement.

Dans ce cadre, l'Infoma a été associé au volet formation d'un plan d'action global visant à accompagner cette transformation. L'objectif est double : professionnaliser davantage les pratiques de contrôle et renforcer la posture des agents sur le terrain.



S'appuyant sur les propositions de l'Infoma, le MAASA a ainsi structuré un parcours de formation continue à destination des contrôleurs. Ce parcours est organisé en trois blocs complémentaires, répondant chacun à des besoins spécifiques.

**Le premier bloc**, intitulé « Être un contrôleur au MAASA », constitue le socle de base. Il repose sur une autoformation de trois heures, accessible sur Mentor, centrée sur la posture professionnelle du contrôleur. Ce module est complété par une formation en présentiel, animée par la MSA, consacrée à la sensibilisation au mal-être agricole, enjeu désormais incontournable dans la relation de contrôle.

**Le deuxième bloc**, « Savoir communiquer et se protéger », met l'accent sur les compétences relationnelles et la gestion des situations sensibles. Il comprend une

première partie dédiée à la communication en situation de contrôle, déclinée en trois niveaux.

- Le niveau 1 (une journée et demi) s'adresse aux nouveaux contrôleurs et vise à leur fournir les bases de la communication interpersonnelle.
- Le niveau 2 (une journée et demi), destiné aux agents expérimentés, approfondit ces techniques afin d'en maîtriser les subtilités.
- Enfin, le niveau 3 (une journée) est consacré à la détection et à la gestion des situations de détresse à distance, un aspect essentiel dans des contextes parfois complexes.

Pour chaque niveau, une session en distanciel est programmée par trimestre, soit quatre sessions annuelles.

La seconde partie de ce bloc prend la forme d'une autoformation de six heures sur Mentor. Elle aborde la protection fonctionnelle des agents ainsi que les aspects juridiques liés à leur activité, afin de sécuriser leurs interventions.

**Le troisième bloc**, « Échange de pratiques », complète ce dispositif en favorisant le partage d'expériences entre pairs. Organisés à distance, ces ateliers d'une demi-journée ont lieu quatre fois par an. Ils permettent aux contrôleurs d'échanger sur les difficultés rencontrées sur le terrain et d'identifier collectivement des solutions adaptées.

Engagée à la fin de l'année 2025, la mise en œuvre opérationnelle de ce parcours est aujourd'hui pleinement effective. Elle témoigne d'une volonté forte d'accompagner les agents dans leurs missions, tout en améliorant la qualité du dialogue avec le monde agricole.

## Formation 3STR : un rendez-vous attendu pour harmoniser les pratiques entre DDT(M)

Dans le cadre de l'instruction des dossiers PAC, le 3STR ou Système de Suivi des Surfaces en Temps Réel est utilisé par les agents en SEA (Service d'économie agricole).

En effet, ceux-ci ont recours à cet outil basé sur l'imagerie satellite et l'intelligence artificielle. Il permet de cartographier les cultures et les usages des sols. Les contrôles s'en trouvent facilités en ciblant les anomalies relevées entre les déclarations faites par les agriculteurs et la cartographie actualisée.

Au delà des contrôles, les données objectivées permettent également un suivi des pratiques agricoles et sont un appui aux politiques publiques, notamment en terme agro-environnemental.

Absente du PNF depuis près de 3 ans, cette formation actualisée sera déclinée

en deux sessions en 2026. Chacune sera réalisée sous la forme d'une journée en classe virtuelle, animée par un agent de l'ASP (DSDA : Direction des Soutiens Directs Agricoles).



A l'issue, une quarantaine d'agents devraient être formés. L'objectif de la formation est d'apporter aux agents des méthodes et procédures uniformisées leur permettant de détecter et de savoir interpréter les alertes mises en relief par cet outil.

Ces stages pourront être prochainement complétés par une formation sur l'instruction du RPG (registre parcellaire graphique), outil connexe au 3STR.

# La DGAL lance son nouvel outil de gestion partagée des événements sanitaires « Sèves » : l'Infoma a répondu présent

La mission des urgences sanitaires MUS de la DGAL devait déployer son nouvel outil, Sèves, pour le domaine alimentaire avant le 05 février 2026. Elle souhaitait s'assurer que tous les agents concernés par les alertes sanitaires et les toxi-infections alimentaires (TIAC), ou susceptibles de l'être, puissent être formés avant cette échéance. L'outil remplace, pour le volet des alertes, SORA Alertes, de la DGCCRF, utilisé pendant 3 ans depuis la mise en place de la police sanitaire unique (PSU). Il remplace également, SPR18, de SIGAL, pour le volet des TIAC.

L'Infoma a proposé un projet de formation qui permette aux agents de s'approprier l'outil Sèves dans les délais. Quatre webinaires, en mode synchrone, ont été organisés entre le 20 et le 29 janvier.

Ils ont réuni 920 agents pour le module « alertes produits et cas » et 666 agents pour le module « TIAC et plaintes », soit un total de 1586 participants.

En complément, l'Infoma a créé, sur la plateforme interministérielle Mentor, une autoformation destinée aux nouveaux agents ainsi qu'à ceux n'ayant pas pu assister aux webinaires, afin de leur permettre de se former avant d'utiliser ce nouvel outil. Le nombre d'inscriptions s'élève à 83 à la date du 15 avril.

Ainsi la MUS dispose de données objectives et précises quant aux agents formés à l'utilisation du nouvel outil.

Ces formations complètent la documentation pratique mise en ligne et maintenue sur le site de Sèves (<https://doc-ssa.seves.beta.gouv.fr/>) et <https://doc-tiac.seves.beta.gouv.fr/>), pour cet outil développé en démarche agile et donc très régulièrement amélioré depuis sa mise en service.

Les échanges très constructifs avec la MUS et l'équipe de prestataires de Sèves, et la collaboration entre le service FORMCO et le service du centre des ressources (CDR) de l'Infoma ont été les ingrédients d'une réponse satisfaisante aux besoins de la MUS.

**Rappel :** Sèves est un outil à destination de l'ensemble de la DGAL et de ses services déconcentrés. Il permet la gestion partagée des événements sanitaires et contribue à l'harmonisation des mesures de gestions sur les territoires et à la capitalisation des savoirs.

Son déploiement est réalisé en plusieurs temps : 2025 pour la santé des végétaux, 2026 pour le domaine alimentaire et 2027 pour le domaine santé animale.



## Focus sur les sorties des dernières FOAD



Les systèmes de cultures innovants : exemple de l'agriculture de conservation [AGRO 4]



Durée : 3H15



La transition agro-écologique et sa mise en œuvre en France [TAE]



Durée : 10H



Economie circulaire [ECOCIRC]



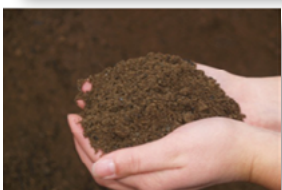
Durée : 6H



My Story Manager [STORYMANA]



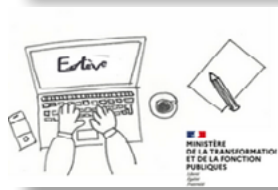
Durée : 2H30



Le sol et son amélioration [AGRO 1]



Durée : 13H



ESTEVE / Les rôles RH, les évalués, les évaluateurs [ESTEVE]



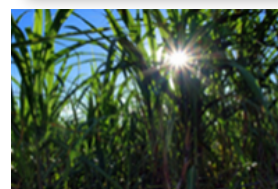
Durée : 1H30



Découverte de l'exploitation agricole [DECEXPLOI]



Durée : 18H



Formation Pratiques Culturelles en Grandes Cultures [DROM]



Durée : 3H

## Ils nous ont rejoint ...

### Charlène MOMMAERTS

Elle a rejoint le service formation continue en qualité de responsable pédagogique sur la thématique alimentation

### Sandrine RUIZ

Elle a rejoint le service informatique en qualité de responsable du service suite au départ à la retraite de Patrick Lanternier.

### Anthony DA SILVA

Il a rejoint le service informatique en qualité d'adjoint à la responsable suite au départ de Florian Martin.

*Nous leur souhaitons la bienvenue !*

## Portrait : une nouvelle équipe pour notre service informatique !



### Pouvez-vous présenter l'équipe informatique en quelques mots ?

Sandrine Ruiz a rejoint l'Infoma le 5 janvier comme responsable informatique, à la suite du départ à la retraite de Patrick Lanternier. Elle occupait auparavant un poste d'administratrice systèmes et réseaux à la DRAAF Auvergne-Rhône-Alpes.

Anthony Da Silva, quant à lui, est arrivé le 1er avril en tant responsable adjoint informatique en remplacement de Florian Martin. Il vient du commissariat de GAP, en détachement du ministère de l'intérieur.

### Quelles sont vos principales missions ?

Nos principales missions couvrent l'assistance aux utilisateurs, la gestion des infrastructures (avec l'administration des serveurs, des réseaux et des équipements informatiques), la sécurité informatique (avec la protection des données et des systèmes d'information et la mise en œuvre des politiques de cybersécurité), le déploiement et la mise à jour des applications et des logiciels, le pilotage de projets informatiques, notamment dans le cadre de la transformation numérique et du renouvellement des équipements.

### Quelles sont les priorités de l'équipe pour les prochains mois ?

Nos priorités portent sur la mise à jour des logiciels du parc informatique, la rénovation de l'infrastructure réseau afin d'améliorer ses performances et sa sécurité, ainsi que le remplacement du système de téléphonie actuel par une solution de téléphonie sur IP (internet protocol).

### Quelle est la meilleure manière de vous contacter en cas de besoin ?

La meilleure manière de nous contacter est de créer un ticket via GLPI, notre outil de gestion et de suivi des demandes d'assistance. Mis en place en début d'année, cet outil permet de centraliser les demandes, d'en assurer le suivi et de garantir un traitement plus efficace des incidents et des besoins des utilisateurs.

## Vers de nouveaux horizons ...

### Christophe RUSS

A quitté son poste de chargé de projet au côté de la direction pour rejoindre la préfecture de l'Allier en qualité de coordonnateur du Projet Mine de Lithium.

### Florian MARTIN

A quitté son poste d'adjoint au responsable du service informatique pour un poste d'informaticien dans une entreprise privée.

### Fabrice COVES

A quitté son poste de responsable pédagogique en agriculture (Formaton continue) pour rejoindre l'Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP).

## Départs en retraite...

### Abdelhalim DIB



En charge de la maintenance du site Infoma de Corbas

## Agenda

Début des stages de pré-affectation des T1 VA (2e session)

Mardi 23 Juin 2026

Assemblée générale

Lundi 29 et mardi 30 juin 2026

Entretiens de sélection de la classe Prépa-Talents Infoma 2026-2027

Du Mardi 7 au jeudi 9 Juillet 2026